



■ ПРАЗДНИК К НАМ
ПРИХОДИТ

■ ДУМАЕМ О ЗАВТРА

ISSN 2219-1410



9 772219 141003

ЛУЧШЕЕ ОТРАСЛЕВОЕ ИЗДАНИЕ РОССИИ

Сентябрь-декабрь / 2025



№ 5-6 (107)

УГОЛЬ-КУЗБАССА.РФ

■ НАШИ КРАСАВИЦЫ

■ ДЕЛО ВИЗУАЛЬНО





СТК
СИБИРСКАЯ
ТЕХНИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ



DZ
Dacheng Filtration Co., Ltd.

С Новым годом!



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ,
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Искренне желаем вам, чтобы уходящий год, несмотря на все его сложности, стал мощным стартом для новых возможностей. Пусть наступающий 2026-й принесет свежие идеи, возможность успешно их реализовать, получить новый виток развития и победу на всех фронтах!

**СПАСИБО, ЧТО ВЫ С НАМИ!
КОЛЛЕКТИВ ООО «СТК»**

г. Москва, ул. Верейская, д. 29,
стр. 134, оф. А209
Бизнес-центр «Верейская Плаза III»
+7-495-369-3091
office@stc.st



Редакционная коллегия:

Исламов Дмитрий Викторович,
статс-секретарь — заместитель
министра энергетики России

Лупий Михаил Григорьевич,
генеральный директор
АО «СУЭК-Кузбасс»

Потапов Вадим Петрович,
директор Кемеровского
филиала ИВТ СО РАН,
профессор, доктор технических
наук

Пружина Денис Игоревич,
генеральный директор ООО
«Разрез «Задубровский Новый»

Редькин Александр Владимирович,
заместитель технического
директора по производству
ЗАО «Стройсервис»

Тихонский Алексей Владимирович,
генеральный директор
ПАО «Южный Кузбасс»

АНАЛИТИКА. ПРОГНОЗЫ. ТЕНДЕНЦИИ

| | |
|---|---------|
| Накануне 2026-го Будущее видится Про ситуацию дня | Стр. 4 |
| Профессионализм Сила команды! Предприятия Распадской отмечают юбилей | Стр. 8 |
| На высшем уровне Планы и реалии Отталкиваемся от сегодняшнего положения дел | Стр. 12 |
| Своевременно Ценный ресурс Место ему на производстве, но не на свалке! | Стр. 14 |

ТЕХНИКА. ТЕХНОЛОГИИ. БЕЗОПАСНОСТЬ



| | |
|---|---------|
| Развитие Инвестиции в будущее Создание комфортных условий для жителей Кузбасса — акцент Новой Горной Управляющей Компании | Стр. 16 |
| Откровенно говоря Бок о бок Компания «ШСМ-сервис» о важности поддержки угольной отрасли | Стр. 19 |
| Актуально Фактор жизни Леонид Дежурный: «Первую помощь должны уметь оказывать все» | Стр. 22 |
| Совещание Основные показатели Ошибки, которые происходят из-за особенностей биологической природы человека | Стр. 26 |

ПРОИЗВОДСТВО. ДОСТИЖЕНИЯ. ЭНЕРГЕТИКА



Ответственность | На благо людей

ООО «ММК-УГОЛЬ» как производитель уникального по характеристикам угольного концентрата Стр. 28

Юбилей | На пути к серийному производству

«СИБ-ДАМЕЛЮ» исполнилось 110 лет Стр. 32

Предпочтения | Каждая тонна на счету

Российский рынок карьерной техники Стр. 34

Новое | Наука на практике

Месторождение нового типа Стр. 38

ЭКОЛОГИЯ. НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ. НАУКА



ЛЮДИ И УГОЛЬ

Фотопроект | Новый год на-гора

Кузбасс может отмечать этот праздник в сентябре и даже раньше Стр. 40

Обзор | Рынок труда

Официальная статистика выглядит оптимистично Стр. 44

Успех | Корона из черного золота

Миссис Россия в Кузбассе Стр. 48

Год защитника Отечества | Цифры Победы

Эта статья — напоминание о страшных днях в годы войны Стр. 50



Есть мнение | Пропуск на мировой рынок

Как начинать импортозамещение Стр. 52

Ожидания | Ресурс неисчерпаем

Один из планов перезагрузки отрасли Стр. 56

Накануне 2026-го | Будущее видится

Территории Кузбасса про ситуацию дня, окончание Стр. 59

Журнал «Уголь Кузбасса» №5-6 (107)

Редактор выпуска: Лариса Филиппова
 Дизайн-концепция: Мария Опивалова
 Верстка: Михаил Скочилов
 Журналисты: Валерий Александров, Леонид Алексеев, Лариса Филиппова, Евгения Райнеш, Ирина Гаан
 Журнал распространяется по подписке
 Служба распространения:
 тел.: (3842) 35-45-78
 Коммерческая служба:
 тел.: (3842) 76-36-60, 76-38-28,
 E-mail: kuzkray42@yandex.ru

Учредитель и издатель: ООО «Кузнецкий край»

Адрес учредителя и издателя:
 650023, Кемеровская обл., г. Кемерово,
 пр. Октябрьский, 61б, к. 4

Адрес редакции: 650023, Кемеровская обл.,
 г. Кемерово, пр. Октябрьский, 61б, к. 4

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций ПИ №ФС 77-73106 от 09.06.2018 г.

Главный редактор:
 Валерий Александрович Качин

Тираж 3 000 экз. Цена свободная

Подписной индекс: 12232

Ответственность за достоверность рекламных материалов несут рекламодатели

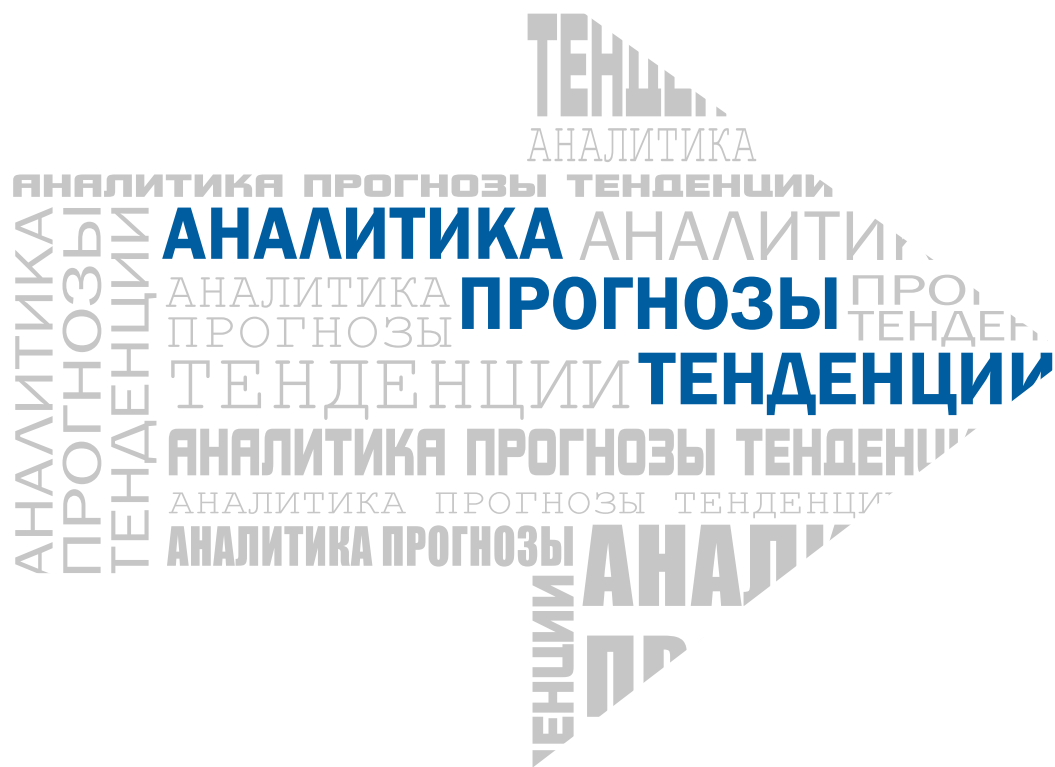
Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Использование материалов частично или полностью допускается только с письменного разрешения редакции и с обязательной ссылкой на журнал. Использование оригинал-макетов, элементов дизайна журнала запрещено

Адрес типографии: ООО «ПРИНТ», 650070, Кемеровская обл., г. Кемерово, ул. Тухачевского, д. 31г, оф. 8

Дата выхода в свет
 26.12.2025 г.

Цена свободная

- ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ СТРАТЕГИИ АДАПТАЦИИ
- ПРАЗДНУЕМ ЮБИЛЕИ ВМЕСТЕ
- ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ



БУДУЩЕЕ ВИДИТСЯ

В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО ГОДА «УК» ПОПРОСИЛ ТЕРРИТОРИИ КУЗБАССА РАССКАЗАТЬ ПРО СИТУАЦИЮ ДНЯ, ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ, А ТАКЖЕ ОБОЗНАЧИТЬ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ — РАЗУМЕЕТСЯ, ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ОТРАСЛИ

Мы задали главам территориальных администраций следующие вопросы:

1. Насколько ваш город (район) зависим от угольной отрасли.
 2. Какие меры поддержки оказываются людям, пострадавшим от ситуации на угольном рынке.
 3. Имеются ли программы диверсификации экономики.
 4. Ваше видение будущего развития территории.
- Вот, что нам ответили.

Город у моря

■ Белово — классический пример моногорода. То есть города, экономика которого основана на одной отрасли — угольной.

В 2014 году распоряжением правительства РФ Белово было официально включено в перечень моногородов России второй категории с наиболее сложным социально-экономическим положением.

Очень высокий процент работающего населения города прямо или косвенно занят в угольной промышленности и смежных отраслях (ремонт оборудования, логистика, услуги для предприятий). Это оказывает огромное влияние на уровень жизни населения.

Бюджет Беловского городского округа (БГО) является высокодотационным и дефицитным. Значительную часть средств со-



В начале декабря — открытие сервисного центра ПАО «КАМАЗ»

ставляют дотации, субсидии и субвенции из вышестоящих бюджетов.

В настоящее время формирование бюджета региона осуществляется в условиях тяжелой финансово-экономической ситуации. Оно максимально оптимизируется и направляется только на первоочередные платежи.

■ Белово вошло в число пилотных проектов модернизации ЖКХ в малых городах России.

С 1 января 2022 года Беловский городской округ был отнесен к целевой зоне теплоснабжения. Для решения проблем по обеспечению надежности, энергетической эффективности теплоснабжения, дости-

жению экологической безопасности были привлечены инвестиции ООО «СГК». В ходе реализации проектов удалось построить новую теплотрассу, осуществить реконструкцию теплосетей для замещения 6 неэффективных угольных котельных, увеличить теплофикационную мощность ГРЭС. Значительно снизилось количество выбросов загрязняющих веществ и улучшилась экологическая ситуация.

Территория городского округа не газифицирована, топливом для всех котельных является уголь.

В ценовой зоне теплоснабжения осуществляют свою деятельность 4 единые теплоснабжающие организации (ЕТО). Ежегодно формируется неснижаемый нормативный запас твердого топлива (угля), который обеспечивает бесперебойную работу котельных города.

■ Угольные компании Беловского городского округа делают все возможное для сохранения численности своих трудовых коллективов.

В текущем году на угольных предприятиях городского округа численность работников не сокращалась, а с начала 2025 года увеличилась на 16%.

В случае сокращения люди могут воспользоваться услугами Центра занятости населения. Так, работники (пока еще работающие) имеют возможность пройти бесплатное переобучение.

Кроме того, через Центр занятости можно получить единовременную выплату для открытия собственного бизнеса (например, покупку необходимого оборудования).

Реально получить гранты и субсидии для малого бизнеса. Действуют региональные программы поддержки предпринимательства, которые предоставляют стартовый капитал или компенсируют часть затрат на открытие бизнеса.

Также предусмотрены бесплатные консультации, помощь в составлении бизнес-плана, юридические и бухгалтерские консультации.

■ Ключевой задачей для города, переживающего очередной спад в угольной отрасли, является привлечение инвестиций в неугольные отрасли, уход от монозависимости — диверсификация экономики.

Администрация БГО осуществляет работу в соответствии с планом мероприятий по диверсификации экономики Кемеровской области — Кузбасса на 2021 — 2026 годы, утвержденным приказом Минэкономразвития России.

Одним из направлений диверсификации экономики БГО является развитие сервисного кластера. Так, 3 октября текущего года была открыта вторая очередь Центра технической поддержки БЕЛАЗ в

виде производственного комплекса №2. В начале декабря планируется открытие сервисного центра ПАО «КАМАЗ» (журнал верстался 15 декабря — **прим. автора**.) Работа по привлечению инвесторов продолжается.

В настоящий момент в рамках диверсификации экономики ведется работа по развитию внутреннего туризма. Наличие в городе крупнейшего в Кузбассе искусственного водохранилища Беловской ГРЭС позволяет реализовать проект «Развитие береговой инфраструктуры Беловского водохранилища».

■ Будущее города видится в поступательном и планомерном развитии, ориентированном прежде всего на обеспечение высокого качества жизни населения.

Будет продолжена работа по диверсификации экономики, уходу от монозависимости, привлечению инвесторов. Реализация новых проектов создаст новые дополнительные возможности развития.

Команда города стремится сделать Белово многогранным, разносторонним, городом широких возможностей, известным не только как город угольщиков, а еще и как город у моря, где рады гостям со всей нашей страны.

*Приближается праздник —
Новый год, время надежд и добрых перемен.*

Этот год был непростым для всех нас. Но благодаря вашему труду, сплоченности и вере в свои силы мы обязательно преодолеем все трудности. Особую благодарность хочу выразить работникам угледобывающей отрасли — тем, кто своим ежедневным трудом обеспечивает развитие нашего города и всего региона.

Несмотря на сложную экономическую обстановку, наши угольные предприятия продолжают активно поддерживать социальные проекты города. Они вкладывают средства в развитие инфраструктуры, помогают решать важные социальные задачи. Это показывает ответственность бизнеса перед жителями и укрепляет партнерские отношения с муниципалитетом.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья и душевного тепла.

*С уважением, Сергей Алексеев,
глава Беловского городского округа*



3 октября текущего года была открыта вторая очередь Центра технической поддержки БЕЛАЗ



*От имени всех жителей
Прокopiesвска примите самые
сердечные поздравления
с 2026 годом!*

Пусть наступающий год станет для всего нашего края временем новых высот, уверенного роста и процветания. Пусть крепчает мощь и слава Кузбасса, а жизнь каждого человека, каждой семьи в каждом городе и поселке наполняется стабильностью, радостью и уникальными возможностями.

Желаю, чтобы в ваших домах всегда царили любовь, уют и взаимопонимание. Пусть здоровье будет крепким, как сибирский характер, силы — неиссякаемыми, а удача сопутствует во всех начинаниях.

Пусть 2026 год будет щедр на добрые вести и исполнение самых сокровенных надежд. Пусть наш родной Кузбасс с каждым днем становится еще красивее, комфортнее и динамичнее.

*Максим Шкарабейников,
глава города Прокopiesвска*



Обеспечение роста

Территория Прокopiesвска исторически и экономически тесно связана с угольной отраслью, поскольку город является одним из центров угледобычи Кузбасса.

Один из основных источников формирования бюджета города (29,9% поступлений в местный бюджет за 9 месяцев текущего года, 32,6% в 2024 году) — угольная промышленность, включающая добычу, транспортировку и переработку угля.

Более 50 предприятий угольной отрасли и обрабатывающих производств, бюджет которых формируется за счет налогов и сборов, связаны с угледобычей. Следовательно, развитие инфраструктуры и предприятий города во многом обусловлено деятельностью угольных предприятий.

В существующих котельных города в качестве топлива используется уголь. Все частные домовладения и дома с печным отоплением также топят углем.

Часть населения трудоустроена или работает в угледобывающих и связанных с ними сферах (9% — «добыча и переработка полезных ископаемых», 7% — «машиностроение и обрабатывающая промышленность»).

■ Значительная часть социальных программ, реализуемых в Прокopiesвске, ориентирована на поддержку отрасли и ее работников — например, программы по

здравоохранению, социальной защите и профессиональной подготовке. В периоды кризисов угольной отрасли на разных уровнях власти часто инициируются дополнительные меры поддержки для населения и предприятий.

■ В Прокopiesвском городском округе утверждена и действует Стратегия социально— экономического развития Прокopiesвского городского округа до 2035 года.

Основные цели и направления деятельности города Прокopiesвска на будущие периоды устанавливаются и разрабатываются на основании этого документа. Разработан план мероприятий, который обеспечивает реализацию основных направлений Стратегии на основе использования природно-ресурсного и социально-экономического потенциала, согласования интересов и координации деятельности структурных подразделений администрации города, предприятий и организаций всех форм собственности, при этом особое внимание уделяется повышению инвестиционной привлекательности города.

Главной целью плана мероприятий по реализации Стратегии является повышение качества жизни населения и устойчивое социально-экономическое развитие города.

■ Приоритетами развития экономики города на будущие периоды будут являться отрасли, которые отличаются инновационным развитием, производством конкурентоспособной, импортозамещающей продукции, удовлетворяют потребности рынка, определяют экономический образ города. Обеспечение роста экономического потенциала города планируется за счет реализации новых инвестиционных проектов в среднесрочной и долгосрочной перспективе, прежде всего в обрабатывающих производствах, машиностроении.

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ И ПАРТНЁРЫ!

Поздравляем с Новым 2026 годом!

Желаем, чтобы новый год был успешным для вас и безопасным для вашего бизнеса! Всегда сохранять устойчивость, независимо от внешних факторов, и принимать правильные решения, позволяющие жить и стабильно работать.

С уважением,
Сергей Никишичев и Команда IMC Montan



Консалтинговые услуги в
горнодобывающей
промышленности

- Горно-геологический аудит
- Оценка ресурсов/запасов
- Отчет компетентного лица
- Инженерно-технический консалтинг
- Стратегии развития

Чем мы отличаемся от
других компаний?

- Успешная реализация более 800 проектов с 1992 года
- Команда лучших экспертов горной, геологической, перерабатывающей, экономической и др. областей
- Опыт международной группы



СИЛА КОМАНДЫ!

ПРЕДПРИЯТИЯ РАСПАДСКОЙ ОТМЕЧАЮТ ЮБИЛЕИ

В этом году четыре предприятия Распадской угольной компании отпраздновали юбилеи. 50 лет исполнилось управлению по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования (УМГШО). 20 лет отметили шахта «Ерунаковская-VIII», обогатительная фабрика «Распадская» и Южно-Кузбасское геологоразведочное управление (ЮжКузбассГРУ).

**■ ЗА 50 ЛЕТ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УМГШО
ВЫПОЛНЕНО БОЛЕЕ
2 300 МОНТАЖНЫХ
И ДЕМОНТАЖНЫХ РАБОТ**

УМГШО: полвека — это только начало

Управление по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования основано в 1975 году на базе трех монтажных участков. Сегодня это одно из передовых предприятий Кузбасса, которое выполняет широкий спектр работ.

— За последние 15 лет предприятие очень сильно изменилось, — рассказывает Дмитрий Амеличев, директор УМГШО. — За это время у нас появилось три очень важных направления — это бурение дегазационных скважин, ревизия и наладка шахтного оборудования, а также добыча угля и заводка лав. Что касается перемонтажей очистных механизированных комплексов, то и здесь произошли большие перемены: мы ушли от лебедок ЛПК-10, обновили маслостанции, внедрили самоходную технику.

Новые технологии повышают не только производительность, но самое главное — безопасность труда. Специалисты активно развивают

производственную базу. В прошлом году приобретено четыре современных дизель-гидравлических локомотива. В 2025 году в управление поступили более 20 компьютеризированных буровых станков.

Предприятие постоянно развивается, осваивает новые направления и современные технологии, повышает компетенции своих сотрудников. Коллектив насчитывает почти тысячу человек, которые не привыкли к рутине и стандартным задачам. Специалисты предприятия работают на всех шахтах Распадской угольной компании в Междуреченске, Новокузнецке, Осинниках и Калтане.

— Даже в условиях одной шахты не бывает двух одинаковых перемонтажей, — говорит Денис Мазыкин, начальник участка по монтажу, демонтажу горно-шахтного оборудования №7. — Везде разные горно-геологические условия, свои особенности. Каждый раз нам приходится искать новые решения, применять смекалку, все свои знания и опыт. Но это и есть самое интересное в нашей работе!

«Ерунаковская-VIII»: самая молодая шахта компании

Это одна из самых перспективных шахт Распадской угольной компании. Подготовка к ее строительству началась в 2005 году для освоения одноименного месторождения коксующегося угля в Новокузнецком муниципальном округе. В 2013 году «Ерунаковскую-VIII» ввели в эксплуатацию. С начала строительства шахты здесь пройдено почти 135 км горных выработок, а с момента запуска первой лавы добыто 28,5 миллиона тонн коксующегося угля марки Ж.

Сегодня шахта «Ерунаковская-VIII» — один из лидеров отрасли по внедрению передовых технологий в угледобыче. В 2018 году коллектив предприятия первым в Распадской угольной компании освоил направленное бурение для дегазации горных выработок. Здесь же впервые в России был применен уникальный способ высокогазоносных угольных пластов с поверхности методом плазменно-импульсного воздействия.

На предприятии активно реализуются современные цифровые проекты, касающиеся всех основных производственных направлений — добычи угля, подготовки горных выработок, охраны труда и промышленной безопасности, контроля и планирования горных работ.

На шахте работает более 1 300 человек. Коллектив отличается высоким профессионализмом. Так, проходческие бригады «Ерунаковской-VIII» добились отличных результатов — с начала года подготовили более трех километров горных выработок.

Среди лучших — бригада Сергея Возмищева участка по проведению горных выработок №8. Проходчики работают стабильно с перевыполнением плана. Средние темпы проходки — 200 метров в месяц при плановых 150 метрах.

— Дружный коллектив — самое главное, — уверен бригадир Сергей Возмищев. — Бригада у нас сработанная, понимаем друг друга с полуслова. А когда есть крепкая команда, тогда все идет как надо.

■ ГЛУБИНА
ПРОВОДИМЫХ ГОРНЫХ
РАБОТ — ОКОЛО
700 МЕТРОВ

■ ПРОЕКТНАЯ
МОЩНОСТЬ ШАХТЫ
В ГОД — 3 МИЛЛИОНА
ТОНН УГЛЯ

■ БАЛАНСОВЫЕ
ЗАПАСЫ
ПРЕДПРИЯТИЯ —
300 МИЛЛИОНОВ ТОНН
УГЛЯ



Бригаду Сергея Возмищева участка по проведению горных выработок №8 шахты «Ерунаковская-VIII» поздравили с подготовкой 1 км горных выработок с начала года



Работники ОФ «Распадская» отмечены федеральными, региональными и корпоративными наградами на торжестве в честь юбилея предприятия

ОФ «Распадская»: одна большая семья!

Двадцать лет — для истории мгновение, а для коллектива — целая жизнь. Время становления, побед и преданности любимому делу.

ОФ «Распадская» — самая крупная в России и Европе фабрика, перерабатывающая коксующийся уголь всех основных марок. Ее строительство началось в 2003 году. Ветераны вспоминают, что возводить предприятие было не-

легко — работы велись в тайге, на болоте. Но запустить фабрику в эксплуатацию удалось в рекордные сроки — всего за два года. В 2005-м здесь выдали первый концентрат.

За двадцать лет на фабрике переработано 192,1 миллиона тонн рядового угля и отгружено 135,7 миллиона тонн угольного концентрата. Качество рядового угля и готовой продукции контролируется собственной углехимической лабораторией.

На фабрике реализуется комплексная стратегия по обеспечению безопасных и эффективных условий труда: производственные процессы постоянно совершенствуются и автоматизируются. Предприятие — экологически безопасное: работает по замкнутой водно-шламовой схеме: вода после обогащения очищается и возвращается в технологический цикл. На угольных складах используются установки пылеподавления.

— Фабрика «Распадская» — это лидер в своей отрасли, со стабильным, четко отлаженным производством, — отмечает Алексей Сабулевский, директор по производству Распадской угольной

компании. — Предприятие прошло долгий путь становления от запуска до выхода на производственные мощности и сегодня является самой крупной в России и Европе действующей фабрикой по переработке основных марок коксующегося угля. Хочу поблагодарить коллектив предприятия за преданность общему делу, сплоченность и неоценимый труд. Огромное спасибо!

Поддержка и сплоченность — основа успешной работы предприятия. Анастасия Медведь пришла на ОФ «Распадская» семь лет назад машинистом установок и выросла до аппаратчика углеобогащения четвертого разряда.

— Карьерный рост есть. И есть он благодаря коллективу. За семь лет на моем пути не встретилось ни одного человека, который бы не оказал помощь. Мы одна большая семья, — делится Анастасия.

— Наша главная ценность — это люди. И основная задача, которую мы перед собой ставим, — чтобы они работали в безопасных условиях, — говорит Роман Свиридов, директор обогатительной фабрики «Распадская».

**■ ПРОЕКТНАЯ
МОЩНОСТЬ
ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ
ФАБРИКИ
«РАСПАДСКАЯ» —
15 МИЛЛИОНОВ ТОНН
УГЛЯ В ГОД**

**ЮжКузбассГРУ:
20 лет в авангарде**

Южно-Кузбасское геологоразведочное управление — многопрофильное предприятие в составе Распадской угольной компании. Сегодня это крупнейший в Сибири геолого-разведочный центр.

Специалисты изучают условия отработки угольных пластов, проводят разведку перспективных месторождений, бурят дегазационные скважины с поверхности и под землей, а также скважины большого диаметра, обеспечивая производительность и безопасность добычи угля на перспективу. Предприятие занимается инженерно-геологическими, инженерно-геодезическими работами, проводит геофизические исследования скважин и мониторинг состояния окружающей среды на предприятиях Распадской угольной компании.

За годы работы управления буровики пробурили свыше 1 670 геолого-разведочных скважин общим объемом 485 км, 2 700 дегазационных и технических скважин с поверхности и 1 800 км направленных скважин подземным способом. Смонтировали 100 км газопроводов.

На предприятии активно внедряют инновационные технологии, обновляют парк оборудования.

Например, в своей работе геологи используют цифровые программы, а также 3D-модели угольных пластов.

— За последние годы мы полностью обновили геофизическую аппаратуру, — отмечает Полина Говорушкина, главный геофизик ЮжКузбассГРУ. — У нас работают опытные специалисты, которые выполняют все необходимые измерения в любых условиях и имеют большой опыт обработки информации с применением специальных программ.

Буровики ЮжКузбассГРУ одними из первых освоили перспективное направление — RaiseBoring, обратное бурение скважин большого диаметра. Этот метод позволяет существенно сократить сроки сдачи скважин для газоправления и вентиляции в шахтах. К примеру, сейчас ежегодно силами участка сдается до пяти скважин большого диаметра и глубиной до 700 м. В то время как при применении классического способа бурения с поверхности для сдачи одной скважины под ключ требовалось не меньше года.

Применяют и современные станки направленного бурения, позволяющие бурить скважины длиной до 1 км. Эта умная техника с функцией 3D-моделирования дает

**■ ЗА 20 ЛЕТ ГЕОЛОГИ
ЮЖКУЗБАССГРУ
УТВЕРДИЛИ
2,6 МИЛЛИАРДА ТОНН
УГОЛЬНЫХ ЗАПАСОВ
ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ РУК**

возможность также составлять детальные планы горных работ.

— Такие станки впервые в Кузбассе появились именно в нашей организации, и наши буровики первыми их осваивали. Поэтому они — уникальные специалисты, — рассказывает Михаил Бессонов, заместитель директора по производству ЮжКузбассГРУ.

Каждое из этих предприятий-юбиларов — современное, шагающее в ногу с горнодобывающей промышленностью. А еще их отличают профессионализм работников, преданность делу и стремление к совершенствованию.

Анна ЧЕРЕПАНОВА



Для геолого-разведочного бурения в ЮжКузбассГРУ применяются современные буровые установки и другое высокотехнологичное оборудование



Бурение позволяет геологам ЮжКузбассГРУ получать образцы керна угольного пласта для анализа его свойств, мощности и так далее

ПЛАНЫ И РЕАЛИИ

НАДО ОТТАЛКИВАТЬСЯ ОТ СЕГОДНЯШНЕГО ПОЛОЖЕНИЯ ДЕЛ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Минэнерго ожидает добычу угля в размерах прошлого года и увеличения экспорта.

— Мы стремимся к показателям прошлого года, — говорит Дмитрий Исламов, заместитель министра энергетики РФ. — Где-то выручает внутренний рынок, где-то экспорт.

По оперативным данным Минэнерго, за девять месяцев 2025 года снижение добычи угля в РФ составило 0,9% к аналогичному периоду года прошлого. «Внутренний рынок немного просел за счет металлургии».

Что касается экспорта угля из РФ — за девять месяцев 2025-го поставки за рубеж выросли на 5,5%, до 157 миллионов тонн. По итогам 2025 года показатель ожидается на уровне 204-205 миллионов тонн.

— На следующий год мы ставим задачу сохранить объем добычи и экспорта. Объем для нас — критический фактор. Чем больше, тем лучше экономика. Поэтому нам надо использовать все возможности. Да, компании сейчас выдают уголь даже в убыток именно для того, чтобы сохранить объемы. Но нам нужно провести структурную трансформацию, стать более эффективными, — заявил Дмитрий Исламов.

В 2024 году добыча угля в РФ составила 443,5 миллиона тонн, на экспорт было поставлено 196,2 миллиона тонн. Тогда объем добычи незначительно вырос — на 1,3%, а вот экспорт снизился на 8%.

А у нас?

— По итогам 10 месяцев 2025 года добыча угля составила 157,7 миллиона тонн, — сообщил Андрей Панов, председатель правительства Кемеровской области.

— Наблюдается существенное снижение уровня добычи по сравнению с аналогичным периодом прошлого года — на 6,1 миллиона.

Добычу угля в 2025 году мы ожидаем на уровне 188 миллионов тонн, прогноз на 2026 год — около 170 миллионов тонн.

Экспорт в 2025-м должен приблизиться к 102 миллионам (в 2026-м — снижение до 83 миллионов тонн).

В частности, в восточном направлении за 10 месяцев 2025 года было отгружено 44,7 миллиона тонн (в 2026-м планируется отгрузить около 60 миллионов тонн).

В северо-западном направлении за 10 месяцев 2025 года отправлено 27,4 миллиона тонн (в 2026 году прогнозируется 16 миллионов).

В южном направлении отгружено 11,7 миллиона тонн (на 2026 год ожидается 7 миллионов тонн).

Из 151 предприятия на сегодняшний день 18 приостановили работу. В критическом положении оказались три предприятия — шахты «Инская» и «Спиридоновская», а также угольная компания «Северный Кузбасс». (Информация на 3 декабря — прим. автора.)

— В 2026 году мы не видим глобального оптимистичного прогноза в угольной отрасли, поэтому надо отталкиваться от сегодняшнего положения дел для улучшения экономической ситуации, — заявил губернатор Кузбасса Илья Середюк.

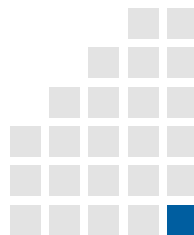
В 2025 году Кемеровская область отгрузит 54 миллиона тонн, исходя из соглашения с РЖД. Сейчас идут переговоры с железнодорожниками о заключении соглашения на следующий год. Угольщики хотят нарастить отгрузку на 6 миллионов тонн до 60 миллионов.

Подготовил Леонид АЛЕКСЕЕВ

Добыча угля. Кузбасс

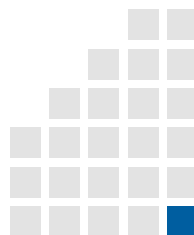
| | Январь-сентябрь 2025 г. | В % к январю-сентябрю 2024 г. |
|---|-------------------------|-------------------------------|
| Уголь каменный и бурый, млн т | 141,8 | 96,0 |
| в том числе каменный | 141,8 | 96,0 |
| из него коксующийся | 47,2 | 91,8 |
| Уголь каменный и бурый обогащенный, млн т | 59,7 | 96,0 |

Источник: Кемеровостат



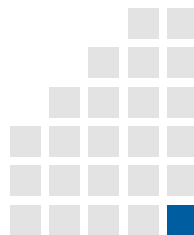
Дмитрий Исламов:

— Мы ставим задачу сохранить объем добычи и экспорта.



Илья Середюк:

— Угольщики хотят нарастить отгрузку на 6 миллионов тонн, до 60 миллионов.



Андрей Панов:

— Прогноз на 2026 год — около 170 миллионов тонн.

С Новым
годом!



*В Кузбассе точно знают, что шахтеры —
Надежный, сильный, с юмором народ.
Пусть мир, стабильность и успех, партнеры,
Вам принесет грядущий новый год.*

*От новых позитивных впечатлений
Пусть у вас захватывает дух!
Все новое — прекрасно — вне сомненья,
Но старый друг — надежней новых двух.*

*А с вами мы — цепи единой звенья,
И нашему содружеству — виват!
Добиться новых трудовых свершений
Поможет старый друг — «СТАЛЬНОЙ КАНАТ»!*

**Альберт Милевич,
директор ООО «Стальной канат»**

**У нас
новый адрес**

ООО «СТАЛЬНОЙ КАНАТ»

650023 г. Кемерово,

ПР. ОКТЯБРЬСКИЙ, 38

Тел.(3842) 51 22 90; 51 02 88
info@ruskanat.ru

ЦЕННЫЙ РЕСУРС

МЕСТО ЕМУ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, НО НЕ НА СВАЛКЕ!



Как известно, угледобывающая отрасль генерирует более 60% всех промышленных отходов в России. Поэтому особое внимание уделяется их переработке.

В октябре 2025 года правительство РФ выпустило распоряжение о создании в стране инфраструктуры для переработки отходов угледобывающей промышленности. Как показала практика, сегодня этим заниматься гораздо выгоднее, чем расширять хранилища.

На текущий момент Российский экологический оператор (РЭО) согласовал с Минэнерго план мероприятий, направленных на создание инфраструктуры (распоряжение 2793-р подписано премьер-министром РФ Михаилом Мишустиним). Согласно дорожной карте, РЭО предстоит подготовить перечень лучших практик, провести анализ рынка оборудования, разработать предложения по финансовой поддержке отрасли. Кроме этого, принять участие в разработке изменений действующей законодательной базы, чтобы корректировка помогала простимулировать повторное использование ресурсов.

На 2025–2028 годы намечена реализация пятилетнего проекта по рекультивации карьера «Северный» (расположен на территории Кемеровского муниципального округа) с использованием золошлаковых материалов Кемеровской ТЭЦ. Суммарный объем вывоза материалов по проекту должен составить 222 тысячи куб. метров.

Одна из насущных задач — разработка мер, которые позволят перейти от накопления отходов к их комплексному использованию, обеспечив тем самым сырьевую безопасность и устойчивое развитие регионов Российской Федерации.

Определенная работа в этом направлении уже выполнена. Так, за последние два года была существенно усовершенствована нормативно-правовая база, чтобы повысить интерес инвесторов к отходам недропользования как к дополнительным источникам минерального сырья и одновременно уменьшить нагрузку на окружающую среду от их образования.

В России создан национальный фонд стандартов, регламентирующий применение золошлаков ТЭС в народном хозяйстве. За последние два года принято и актуализировано 44 стандарта.

Также планируется проработать механизмы поддержки предприятий, желающих перерабатывать отходы: от возмещения части затрат на оборудование до упрощенного доступа к отвалам вскрышных пород, расположенным на участках нераспределенного фонда недр. В числе приоритетов — создание спроса на продукцию с содержанием вторичного сырья в рамках федеральных и региональных программ.

Вторичный оборот золошлаковых отходов востребован и в до-

рожной, и в строительной отраслях нашего региона. Сейчас в Кузбасс золу завозят из Новосибирска, объемы потребления в области в 2024 году составили более 40 000 тонн. Есть запрос на повышение объемов.

Местные предприятия используют угольную золу для изготовления своей продукции. Так, известная местная компания по производству строительных материалов употребляет золошлаковые отходы и золу уноса при производстве цемента — для улучшения некоторых его характеристик.

Кемеровский завод по производству железобетонных конструкций с 2013 года начал применять золошлаковые материалы при производстве своих изделий. Однако эта зола обходится покупателям намного дороже за счет доставки — из-за логистики покупателям приходится доплачивать две трети к себестоимости продукта.

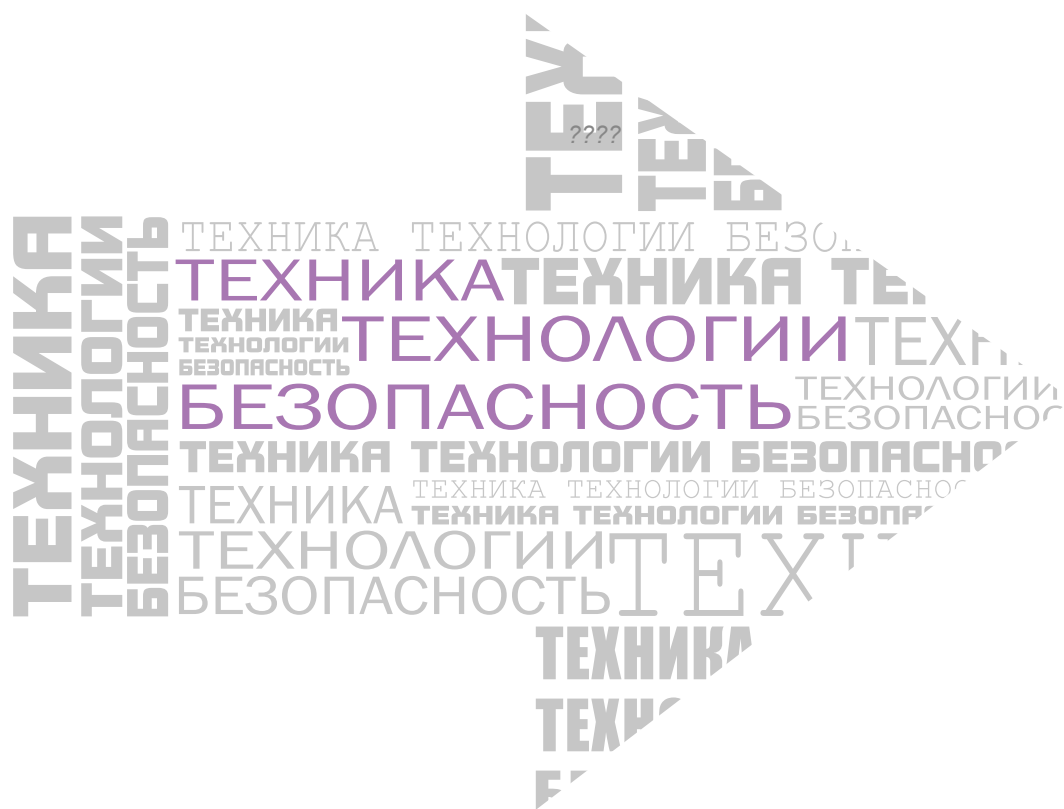
Предприятия активно рассматривают вопрос использования продукции кузбасских производителей! Эксперименты по использованию золы уноса с кемеровских предприятий проходят с прошлого года. Остается буквально шаг до активного развития новой перерабатывающей отрасли в Кузбассе.

Подготовил
Леонид АЛЕКСЕЕВ

СПРАВКА

В 2023 году в России образовалось 9,3 миллиарда тонн отходов производства и потребления. Из них около 6 миллиардов тонн — результат деятельности предприятий угледобычи.

- **НОВАЯ ГОРНАЯ: ИНВЕСТИРУЯ В ЛЮДЕЙ,
ИНВЕСТИРУЕМ В ПРОГРЕСС**
- **ПОТЕРПИМ РАДУ БУДУЩЕГО**
- **ЗНАНИЕ, СПАСАЮЩЕЕ ЖИЗНИ**





ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Создание комфортных условий в городах своего присутствия — одно из ключевых направлений работы Новой Горной Управляющей Компании. Наряду с добычей и переработкой угля в Кузбассе, компания системно поддерживает здравоохранение, спорт, образование и благоустройство в Новокузнецке, Междуреченске и Мысках — там, где живут и работают почти 6000 ее сотрудников и их семьи. В этом материале — о самых значимых проектах этого года в рамках благотворительной программы «Новая Горная. Импульс развития территорий».

Помогаем воспитать будущих инженеров

Чтобы пробудить у детей интерес к точным наукам, нужны три составляющие: современное оборудование, увлеченные педагоги и удобное пространство для занятий. Все это теперь есть у школьного «Кванториума» в Новокузнецке. Новая Горная УК поддержала развитие детского технопарка на базе

лицея № 76, выделив 15 млн рублей на оснащение образовательной площадки и благоустройство школьного двора.

В «Кванториуме» дооснастили физическую, химическую и биологическую лаборатории, а также коворкинг-зону. Это значительно расширило возможности технопарка: теперь более 1000 детей бесплатно занимаются на современном оборудовании. Ученики проводят эксперименты, работают над проектами, участвуют в исследованиях и пробуют себя в разных профессиях.

Современная лаборатория в СибГИУ

Студенты, которые уже выбрали техническую специальность, благодаря поддержке Новой Горной УК смогут получить качественную практическую подготовку. В Сибирском государственном индустриальном университете (СибГИУ) в Новокузнецке при участии компании открыли современную лабора-

торию «Электроснабжение горного производства». На ее создание направили 2,5 миллиона рублей.

Лаборатория создана на базе кафедры открытых горных работ и электромеханики для подготовки будущих инженеров по электрификации и автоматизации горных производств. Приобретенное оборудование полностью имитирует производственные процессы на горнодобывающих предприятиях.

— Мы учли все ключевые требования к подготовке специалистов в области электроснабжения. Это сложная и ответственная профессия, и обучение дается студентам непросто. Мы постарались сделать процесс максимально понятным и интересным, чтобы выпускники приходили на производство с отточенными навыками, которые смогут сразу применить в работе, — рассказала Татьяна Горлатова, директор по персоналу Новой Горной УК.

Ежемесячно в новой лаборатории смогут заниматься до 100 студентов. Здесь они будут отрабатывать практические навыки: соби-

рать электрические схемы, настраивать системы защиты и управлять макетами подстанций.

Вернуть зрение

В Междуреченске теперь можно получить высококвалифицированную помощь по лечению катаракты, не выезжая в другие города. К 70-летию юбилею города Новая Горная УК подарила местной больнице офтальмологический микроскоп PRIMA OPH Labomed стоимостью 2,7 миллиона рублей.

С начала года на этом оборудовании проводят операции по удалению катаракты. Несколько раз в месяц в многопрофильной больнице оперирует врач-офтальмолог из Новокузнецка Антон Владимирович Потехин.

— Новое оборудование надежное и качественное. Мы работаем по современной методике: по сравнению со старым методом, который требовал большого разреза, срок восстановления пациентов сокращается в несколько раз, — отметил врач-офтальмолог Антон Потехин.

Хирургическое удаление мутного хрусталика с установкой искусственного импланта — единственный эффективный способ лечения катаракты. Офтальмологический микроскоп позволяет проводить вмешательства с ювелирной точностью и детально оценивать состояние сетчатки, сосудов и зрительного нерва. Благодаря новому оборудованию зрение уже восстановили 120 жителей Междуреченска.

Чистая вода для жителей Усть-Аскарлы

Жители поселка Усть-Аскарлы в Новокузнецком муниципальном округе наконец-то получили доступ к чистой питьевой воде. Новая Горная УК направила 2,4 миллиона рублей на закупку и установку системы водоочистки. К централизованному водоснабжению в поселении подключены 62 дома, где проживает 112 человек.

— Поселок долгое время не имел доступа к качественной питьевой воде. Количество домов



PH-метр покажет школьникам, какие напитки действительно полезны для организма



Новый микроскоп предназначен для выполнения практически всего спектра офтальмологических операций

растет, здесь живут люди разных возрастов, и всем была необходима чистая вода. Для нас важно, что установка фильтров повысит качество жизни сельчан и сделает их быт комфортнее, — пояснила Ксения Подлесных, руководитель АХД Новой Горной УК.

Фильтры очищают воду из скважины в несколько этапов. Производительность системы — до 10 кубометров воды в час, что полностью удовлетворяет потребности населения. Срок службы основного оборудования превышает 15 лет.

Благоустройство Междуреченска

В Междуреченске в этом году при поддержке компании благоустроили двор, прилегающий к лицей № 20, и отремонтировали дорогу в районе Чебал-Су. На эти работы направили более 14 миллионов рублей.

Лицей № 20 — одно из ведущих образовательных учреждений города. После капитального ремонта здания и благоустройства школьной территории двор соседнего жилого



дома, через который дети шли к центральному входу, выглядел особенно контрастно и давно нуждался в обновлении. Администрация Междуреченска обратилась за помощью к Новой Горной УК.

Строители заменили асфальтобетонное покрытие во дворе, обустроили пешеходную зону вдоль крыльца и отмостку дома. Для удобства школьников выложили плиткой две диагональные дорожки от тротуара ко входу на территорию лицея.

— Спасибо Новой Горной, что откликается на наши просьбы. Ремонт двора на проспекте Строителей, 61 — это и благоустройство жилого пространства, и одновременно развитие территории лицея № 20, — отметил Павел Камбалин, глава Междуреченского муниципального округа.

Кроме того, компания помогла улучшить состояние городской дороги в сторону разреза АО «Междуречье» в районе Чебал-Су. Асфальтовое покрытие заменили на площади 4 700 кв. метров, выполнив полную замену полотна и ямочный ремонт.

Каждое доброе дело — с заботой о людях

В Мысках близится к завершению еще один значимый проект — после ремонта готовится к открытию спортивный комплекс «Энергетик». На внутреннее обновление здания Новая Горная УК выделила 10 млн рублей.

Также при поддержке компании в школе № 16 поселка Ортон отремонтировали систему отопления, в междуреченской школе № 4 обновили

Новая Горная УК помогла отремонтировать двор дома на проспекте Строителей, 61, в Междуреченске

крышу, а во Дворце культуры «Распадский» заменили потолочное перекрытие в фойе 2-го этажа.

В Новой Горной УК работает около 6 000 человек, большинство из которых живут в Кузбассе. Для компании важно создавать достойные условия жизни для сотрудников и их семей, обеспечивать детям качественное образование и развивающую среду. Благотворительная программа «Новая Горная. Импульс развития территорий» была создана в 2022 году и за это время помогла реализовать более 30 социально значимых проектов.



С ВАМИ ПРИЯТНО

Кемеровостат подвел итоги конкурса респондентов-2025

Впервые подобный конкурс проводился в 2024 году. В нынешнем году в конкурсе приняли участие угольные предприятия — флагманы экономики региона, предпри-

ятия, экономически и социально значимые для Кузбасса и России.

По итогам мониторинга, который осуществлялся по ряду форм федерального статистического наблюдения, определены победители в трех номинациях:

«Точность — вежливость королей»

- АО «ОФ «Междуреченская»;
- ПАО «Распадская»;
- АО «ШТК».

«Истинный профи»

- ООО «Талдинская трейдинговая компания»;
- ООО «Распадская угольная компания»;
- АО «Разрез Распадский».

«С вами приятно иметь дело»

- ПАО «Южный Кузбасс»;
- АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- АО «СУЭК-Кузбасс».

Лучшим респондентам вручены дипломы и памятные брендированные подарки.

Кемеровостат поздравляет победителей конкурса и благодарит за отличную работу!

БОК О БОК

КОМПАНИЯ «ШСМ-СЕРВИС» — О ВАЖНОСТИ ПОДДЕРЖКИ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В ИСТОРИЧЕСКИЙ МОМЕНТ ЕЕ ПЕРЕЗАГРУЗКИ

— Классически мы занимаемся ремонтом взрывозащищенных электродвигателей для угольных производств. И сегодня, как мне кажется, уверенно занимаем свою нишу. Однажды — 16 лет назад — мы зашли на угольный рынок с желанием стать важным звеном отрасли, принять участие в кругообороте ее денежной массы, нарабатывать опыт, вырасти, развиваясь бок о бок. И сегодня обязаны поддержать угледобытчиков, пока естественный процесс перезагрузки угольной промышленности, становления на ноги в обновленной форме, структуре не будет завершен.

— Какое интересное заявление! Значит, как минимум, вы верите в будущее угледобычи?

— Несомненно. Я же слежу за общемировыми и российскими тенденциями.

Экспортный потенциал российского металлургического угля довольно большой. Отыграть его прямо сейчас мы не можем. Из-за неопределенности на рынке покупатели не приобретают сырье впрок. Но, вспомните, в период пополнения запасов случился «подскок» цен, этот эффект мы наблюдали в третьем квартале 2025 года.

С энергетическим углем сложнее. Однако Генеральную схему размещения объектов электроэнергетики до 2042 года никто не отменял, а она подразумевает рост угольной генерации вплоть до 2030 года и только потом снижение.

Я уже не говорю о нужности продуктов углехимии, которые можно

извлечь только из кузбасского угля. Все за то, что отрасль восстановит дыхание. Глубокое и здоровое.

— А пока компании по ремонту двигателей для угольной отрасли выступят в качестве кислородной подушки?

— Логично, что в отрасли останутся крепкие компании, скорее холдинги, способные выдержать любые времена (у каждого предприятия свои секреты выживания, один из них — крепкий коллектив, доверяющий руководству). Так и в нашем бизнесе — однодневки уходят, если не ушли все полностью. Остаются профи.

Но ведь так и должно быть. Если предлагаешь свои умения — делай хорошо! Не стоит лезть не в свое дело, путая заказчиков. Не надо дерзить, завышая стоимость работ. Наш бизнес подразумевает кропотливость, постоянство, большую проходимость. Лучше тщательно выполнять заказы любого объема, повышая знания и квалификацию, чем ждать одного «жирного куска».

— И все-таки хотелось бы понять, как именно вы поддерживаете угледобывающую отрасль.

— Характерным для «ШСМ-сервис» решением было снижение стоимости ремонта в 2015 году. С тех пор для постоянных клиентов они остаются неизменными. Самоцелью не является погоня за прибылью. Сегодня хоть и трудно, но можно работать честно и порядочно, согласуясь с реалиями времени.



Игорь Суходубов:

— ООО «ШСМ-сервис» — многофункциональная структура, куда можно обратиться абсолютно по любому вопросу в отношении всех электродвигателей: миниатюрных и крупных, обычных и взрывобезопасных, отечественных или импортных любого года изготовления.

Как патриот своего дела считаю, что должен вносить серьезный вклад в экономическое и кадровое развитие Кемеровской области. Для «ШСМ-сервис» — это безукоризненно отлаженная работа предприятия, что звучит просто, а добивается упорным трудом.

«ШСМ» родом из Кузбасса. Мы живем, работаем здесь и нигде не собираемся. Компания рядом с клиентом и отзывается по первому его сигналу.

ОТКРОВЕННО
ГОВОРЯ

КУДА ДВИЖЕМСЯ?

IV Российский угольный саммит (Новокузнецк) собрал представителей более тридцати угольных предприятий, сотрудников проектных институтов, отраслевых ассоциаций, сервисных компаний, поставщиков оборудования.

Главными темами докладов стали точки роста угольной промышленности в следующем году, технологии, цифровизация, охрана труда, производственная и экологическая безопасность.

В частности, Евгений Копылов, директор по операционной эффективности Новой Горной УК, рассказал, как цифровизация процессов помогает наладить диалог между руководством предприятия и коллективом. В качестве примера Евгений привел успешный опыт внедрения сервиса «Цифровая доска решения проблем». Этот инструмент обеспечил прямую коммуникацию между руководством и каждым сотрудником, позволил оперативно реагировать на возникающие ситуации.

Сергей Романов, главный технолог шахтоуправления «Талдинское-Южное», объяснил, как компания адаптируется к экономическим условиям. По его мнению, кризис рассматривается как двигатель прогресса. Основное внимание сегодня уделяется поиску новых рынков сбыта и эффективности производства. В итоге — продукция не залеживается на складах, активно поставляется.

— Заинтересовали доклады о состоянии угольной промышленности, о влиянии санкций на отрасль, о мерах поддержки и оптимизации производств, — отметила Анна Грачева, руководитель отдела маркетинга «Разрез Тайлепский». — Важно было увидеть, что мы движемся в верном направлении.

Сервис по доставке агрегата на место ремонта и обратно, выезд бригады «скорой технической помощи», экспертиза, консультирование и некоторые дополнительные опции по желанию заказчика входят в стоимость ремонта.

К нашим внутренним затратам относится решение задач по нестандартному ремонту.

Яркий пример — починка двигателей от лже-изготовителя, незаконно использовавшего товарный знак кемеровского «Кузбассэлектромотора». Может, помните первое и очень громкое уголовное дело, связанное с горно-шахтным оборудованием? Тогда силовики вышли на частное предприятие, которое осуществляло сборку и продажу фальсифицированных электромагнитных пускателей. Оборудование реализовалось на шахтах Кузбасса под видом продукции, произведенной в специализированных условиях, и было продано на шесть угледобывающих предприятий.

— Я знаю, что в ремонт сегодня поступают агрегаты от самых неожиданных производителей и поставщиков, не обязательно из России...

— Поэтому мы постоянно в движении, стараемся полностью соответствовать всем потребностям заказчиков. Делаем много такого, к чему так и не приступили конкуренты и что никогда не выполнялось на кузбасском ремонтно-сервисном рынке.

ЕСЛИ ПРЕДЛАГАЕШЬ
СВОИ УМЕНИЯ —
ДЕЛАЙ ХОРОШО!

В свое время научились восстанавливать беличью клетку (пока не научились, двигатель с такой неисправностью подлежал утилизации). Занимаемся изготовлением — перепрессовкой — валов на нашем заводе по токарным работам, который входит в состав «ШСМ-сервис». Имеем в наличии и освоили монтаж абсолютно всех запчастей.

— Звучит понятно, этаким достаточно серьезный «пакет поддержки». Так, объединившись, мы действительно прорвемся.

— В свое время для завоевания рынка клиентов делал ставку на сервис, абсолютное удобство и комфорт для тех, кто к нам обращается. Учились улыбаться, слушать и слышать, предоставлять дополнительные услуги. Сегодня нет никакой возможности отступить, терять все заработанное большим усердием.

Это касается далеко не только «ШСМ-сервис», но всего Кузбасса, всей России.

Подготовила
Лариса ФИЛИППОВА



*Уважаемые коллеги, партнеры!
Дорогие друзья!
Поздравляю вас с наступающим
Новым годом
и Рождеством Христовым!*



*С Новым годом,
друзья!*

*Дмитрий Бендин,
Генеральный директор
ООО Центральная
обогащительная
фабрика
«Краснокаменская»*

Новый год — это самый любимый, добрый и долгожданный праздник. Он дарит веру в перемены к лучшему, надежду на исполнение самых заветных желаний и, конечно, любовь. Любовь к своей стране, к своей малой родине и близким людям, которым под бой курантов мы говорим слова благодарности.

Пусть наступающий год принесет всем перемены к лучшему и воцарится долгожданный мир! Пусть трудности обходят стороной, а удача помогает во всех начинаниях! Пусть желания, загаданные в новогоднюю ночь, обязательно сбудутся и всегда будет место для новой мечты!

Хочу пожелать всем большого сибирского здоровья, удачи, пусть новый год укрепит веру в будущее, а успех сопутствует всем вашим начинаниям всегда и во всем. Счастья, мира и благополучия вам и вашим семьям!



ФАКТОР ЖИЗНИ

АКТУАЛЬНО

**ЛЕОНИД ДЕЖУРНЫЙ: «ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ДОЛЖНЫ
УМЕТЬ ОКАЗЫВАТЬ ВСЕ, КРОМЕ МЛАДЕНЦЕВ»**



Леонид Игоревич Дежурный, д.м.н., профессор, работает руководителем Методического аккредитационно-симуляционного центра ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России, является первым заместителем председателя Профильной комиссии Минздрава России по направлению «Первая помощь» и председателем Российского общества первой помощи.

На выставке «Безопасность и охрана труда БИОТ-2025» состоялась презентация нового учебного пособия по оказанию первой помощи.

О том, как в последние десятилетия механическая травма во всем мире превратилась в одну из главных проблем современной медицины, почему не надо бояться оказывать первую помощь до приезда медицинской бригады, а также о том, где быстро, качественно и бесплатно получить набор теоретических и практических навыков по оказанию первой помощи, «УК» поговорил с Леонидом Дежурным.

— Леонид Игоревич, почему именно сейчас созрела необходимость выпуска обновленного учебного пособия по оказанию первой помощи?

— Все ждали обновления законодательства. В частности, поправок в Закон об охране здоровья граждан в Российской Федерации и его 31-ю статью, которая внесла уточнения, касающиеся оказания первой помощи. В ожидании этих изменений не было смысла делать какие-либо учебно-методические материалы. Сейчас на основании 31-й статьи разработан и утвержден Минздравом России Порядок оказания первой помощи, который уже вступил в действие. Обновлен в соответствии с порядком учебно-методический комплекс, рекомендованный Минздравом России. Вся информация теперь собрана в

одном месте, и ее можно и нужно повсеместно внедрять.

— Является ли проблема оказания первой помощи до прибытия бригады скорой медицинской помощи чисто российской или она глобальная?

— Конечно же, это глобальная задача, независимо от страны.

Первая помощь оказывается при неотложных состояниях, которые быстро приводят к ухудшению состояния организма и могут повлечь смерть пострадавшего прямо на месте происшествия. Некоторые состояния приводят к гибели уже в течение нескольких минут, такие как остановка сердечной деятельности и дыхания, инородное тело в дыхательных путях, массивное кровотечение.

Никакая скорая помощь в мире, как бы она ни была хорошо организована, не в состоянии обеспечить прибытие медицинской бригады на место происшествия в течение пяти минут.

— Как не навредить при оказании первой помощи и какая предусмотрена ответственность в случае, если будет нанесен вред при ее оказании у нас и за рубежом?

— Риск, что будет нанесен неумышленный вред при оказании первой помощи, существует всегда, потому что это действие в экстренной ситуации. Первая помощь оказывается для спасения жизни.



Прошли масштабные соревнования по спасению и оказанию первой помощи среди команд крупных промышленных предприятий на выставке БИОТ-2025

Сломанные при проведении сердечно-легочной реанимации ребра, что является относительно частым осложнением, меньше из зол по сравнению со смертью от не оказанной вовремя помощи.

Самое плохое, что мы можем сделать в этой ситуации — не оказывать первую помощь.

То же самое касается инородного тела в дыхательных путях или массивного кровотечения. И

поэтому во всех странах, в том числе в России, существует защита человека, оказывающего первую помощь, от юридических последствий. Именно такой подход должен стимулировать к оказанию первой помощи и спасению жизни. Если человек будет бояться юридической ответственности, пострадавшие будут погибать.

Нет отдельного закона, который защищает, но есть норма, «крайняя

необходимость»: если в ситуации крайней необходимости был нанесен неумышленный вред, то это не подлежит преследованию.

Жизнь человека — это высшая ценность, что прописано в Конституции Российской Федерации. Соответственно, никакой вред по сравнению с сохраненной жизнью или попыткой сохранить эту жизнь в расчет не принимается.

Конечно же, очевидно, что при грамотной первой помощи риск нанесения вреда снижается. Наше учебное пособие как раз и призвано снижать риски возможных сопутствующих травм и осложнений при оказании первой помощи.

— При каких видах травм полностью исключено оказание первой помощи без участия медиков?

— Например, черепно-мозговая травма, мозговая гематома или внутреннее кровотечение, когда требуется исключительно квалифицированная медицинская помощь, чаще всего — в стационаре.

Но это не значит, что любые действия запрещены. Так, например, если человек без сознания, его нужно зафиксировать в устойчивом боковом положении, чтобы поддерживать проходимость дыхательных путей и дожидаться приезда бригады скорой помощи.

Поговорим про споры, кто должен оказывать первую помощь, кроме медиков, а кто нет.

Начнем с того, что в обязанности медицинских работников, которые определены Законом об охране здоровья граждан РФ, оказание первой помощи не входит. То есть медики де-юре оказывать первую помощь не должны, они оказывают медицинскую помощь. Первая помощь для медиков является добровольной возможностью, и в данном случае они в общем-то имеют такое же отношение к оказанию первой помощи, как и обычные граждане.

К категории лиц, чья профессиональная деятельность обязывает



На выставке «БИОТ-2025» состоялась презентация нового учебного пособия по оказанию первой помощи

оказывать первую помощь, относятся сотрудники полиции, ГИБДД, спасатели различных аварийно-спасательных формирований, пожарные, судебные приставы и некоторые другие категории граждан. Но эта обязанность прописана в законах, которые регулируют непосредственно их деятельность, а не в Законе об охране здоровья граждан в Российской Федерации.

— С какого момента заканчивается оказание первой помощи и начинается оказание медицинской помощи?

— Ответ достаточно простой, потому что у нас действительно по закону оказание первой помощи производится до начала оказания помощи медицинской. Есть такое понятие «цепочка выживания» — это хороший образ, когда от звена к звену происходит передача пострадавшего, и между первой помощью и медицинской помощью нет временного перерыва. В этот момент медикам сообщается, что произошло, какая помощь была оказана, оказывается содействие при погрузке пострадавшего в машину скорой медицинской помощи и т. д.

— Что такое вторичная профилактика?

— Предотвратить травму всегда лучше, чем устранять ее последствия. И поэтому многие вопросы у нас направлены на профилактику травматизма: дорожно-транспортного, производственного, бытового, спортивного и так далее. Оказание же первой помощи и медицинской помощи уходит как бы на второй план и отдается на откуп здравоохранению.

И это не совсем правильно, потому что первая помощь тоже профилактика, только уже не самой травмы, а ее последствий, то есть осложнений, которые могут привести к гибели пострадавшего. Нужно понимать, что при свершившемся факте травмы не заканчивается профилактика. Нас интересует не столько то, что произошло в момент травмы, сколько то, чем все это закончится: останется человек жив или нет, останется ли он инвалидом или нет, каковы сроки его лечения и реабилитации, сроки утраты трудоспособности и каковы в итоге последуют финансовые затраты на все перечисленное. И, согласитесь, при оказанной первой помощи результат будет один, а при не оказанной — совершенно иной, скорее всего максимально негативный.

Например, при инородном теле в дыхательных путях первая по-

мощь поможет человеку выжить, а при ее отсутствии он просто погибнет. Да, событие уже произошло, но тем не менее оказание первой помощи может очень существенно повлиять на его исход.

То же самое при кровотечении. Может быть небольшая рана, но поврежден артериальный сосуд, если тут же наложить повязку или, если это сосуд крупный, — артериальный жгут, то не будет выраженной кровопотери. Человек может даже не потерять на длительный период трудоспособность, потому что у него не будет никаких осложнений. В случае же большой кровопотери разовьется травматический шок и дальнейшие посттравматические осложнения, которые могут привести к длительному лечению, инвалидности и даже гибели пострадавшего в позднем периоде.

— Как мотивировать граждан на обучение оказанию первой помощи?

— Мотивация на оказание первой помощи очень важна. Если люди имеют демотивирующие факторы: боязнь заразиться, боязнь юридической ответственности, боязнь навредить, — они будут избегать оказания первой помощи и сторониться ее.

Второй момент — люди должны понимать эффективность первой помощи, ее важность для пострадавшего и в общем-то для них самих, потому что у нас есть поощряющее законодательство, которое могло бы сильно мотивировать людей, если бы они о нем были осведомлены.

В частности, в Уголовном и в Административном кодексах есть норма, которая гласит, что если человек нанес вред другому человеку и оказал ему при этом первую помощь, то этот факт может быть расценен судом как смягчающее обстоятельство и, соответственно, может быть вынесен более мягкий приговор.

Нужно создавать условия, чтобы люди хотели оказывать первую помощь, чтобы не оказывать ее стало неловко, неудобно и стыдно.

Уважаемые коллеги, партнеры и друзья!

От всей души поздравляем вас с Новым годом
и Рождеством!

Желаем, чтобы наступающий Новый год стал для вас
благополучным и удачным, чтобы исполнились ваши
самые заветные желания и воплотились в жизнь
самые смелые идеи.

Пусть в ваших домах всегда живут любовь, радость,
достаток. Пусть вас всегда окружают дорогие вам
люди!

Здоровья и благополучия каждому из вас!



С уважением,
коллектив ООО
«Сибирский институт
геотехнических
исследований»

E-mail: priem_sigi@mail.ru Тел.: 8 (3846) 61 11 77



Дорогие друзья и коллеги!

От всей души поздравляем вас и ваших близких с наступающим
Новым годом и Рождеством!

Пусть наступающий год будет для вас успешным и
плодотворным, годом новых возможностей и достижений!

Искренне желаем вам благополучия и стабильности,
неиссякаемой энергии, исполнения самого заветного! Пусть
в новом году и всегда вас сопровождают уверенность
в собственных силах, удача и успех в осуществлении
намеченных планов!

Крепкого здоровья вам и вашим близким, семейного
благополучия и счастья в новом году!

С уважением ООО «КузбассДизельСервис»

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ОШИБКИ, КОТОРЫЕ ПРОИСХОДЯТ ИЗ-ЗА ОСОБЕННОСТЕЙ БИОЛОГИЧЕСКОЙ ПРИРОДЫ ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЙ ЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВНЕШНЕЙ СРЕДОЙ, СОСТАВЛЯЮТ НЕ МЕНЕЕ 80% ВСЕХ ИНЦИДЕНТОВ, АВАРИЙ И КАТАСТРОФ

Сегодня на территории Кузбасса находится 271 объект угольной промышленности, из них: 119 разрезов, 58 объектов обогащения, 36 отвалов и хвостохранилищ, 58 шахт.

В Кузбассе работает более 150 угледобывающих и перерабатывающих предприятий. Несмотря на падение объемов угледобычи в Кузбассе, уровень травматизма на предприятиях не снижается. Среди основных причин человеческий фактор по-прежнему на первом месте. Это подтверждают данные Сибирского управления Ростехнадзора.

Так, в октябре 2025 года инспекторы составили свыше двадцати протоколов о временном

запрете деятельности участков четырнадцати кузбасских шахт. Три предприятия получили протоколы дважды за месяц, а одно — трижды. Приостановки были вызваны превышением допустимой концентрации метана (в том числе из-за остановки вентилятора главного проветривания), эксплуатацией техники с нарушениями требований промбезопасности, включая неисправность систем взрывозащиты и пылеподавления, несоблюдением требований к проведению и креплению горных выработок, отступлением от проектных решений.

Во время расширенного заседания совета по вопросам промыш-

ленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях региона Александр Михеев, заместитель руководителя Сибирского управления Ростехнадзора, выступил с докладом о состоянии промышленной безопасности, аварийности и травматизма в угольной отрасли Кузбасса. Были озвучены основные показатели надзорной деятельности на объектах ведения горных работ по добыче полезных ископаемых подземным способом за девять месяцев 2025 года.

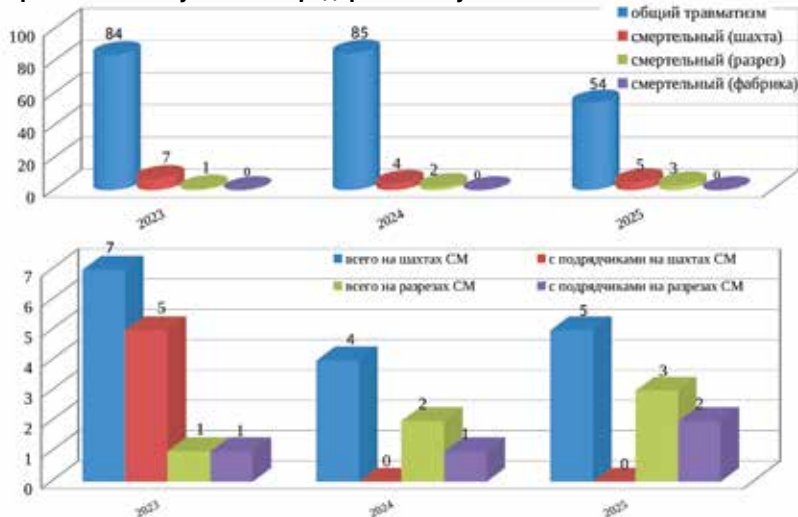
Участники совещания в очередной раз пришли к выводу: за цифрами статистики должны стоять конкретные действия и решения. Добиться реального снижения производственного травматизма можно только общими усилиями всех заинтересованных сторон.

По итогам обсуждения сформирован комплекс предложений. Это усиление службы производственного контроля, разработка дополнительных организационно-технических мероприятий для защиты жизни и здоровья горняков и внедрение современных каналов обратной связи с работниками для оперативной реакции на нарушения.

Мероприятия по снижению аварийности и травматизма

- Обеспечить учет и проведение расследования инцидентов, установление их технических и технологических причин и принятие соответствующих мер.
- Организациям, допустившим травматизм за 9 месяцев 2025 года разработать и утвердить меры по приведению СУПБ в работоспособное состояние.
- ПРГР на 2026 год организациям, допустившим рост аварий, инцидентов и смертельных травм не согласовывать без программных мероприятий по приведению СУПБ в состояние приемлемого уровня.
- Не допускать выполнение работ на ОПО в 2026 году подрядным организациям, допустившим смертельный несчастный случай в августе-декабре 2025 года.

Травматизм на угольных предприятиях Кузбасса



Источник: Ростехнадзор (Сибирское управление)

- ММК-УГОЛЬ: ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
- НАРАЩИВАЯ ОБЪЕМЫ!
- ТЕХНИКА ЭФФЕКТИВНОСТИ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



НА БЛАГО ЛЮДЕЙ

Металлурги знают ООО «ММК-УГОЛЬ» как производителя уникального по своим качественным характеристикам угольного концентрата. Известна компания и своим передовым опытом по внедрению инноваций в области производственной безопасности. А для жителей Кузбасса, особенно беловчан и ленинск-кузнецчан, эта угольная компания, прежде всего — надежный друг и помощник.

Связаны одной судьбой

Большая часть структурных подразделений компании находится в городе Белово. Это шахта «Чертинская-Коксовая», Центральная обогатительная фабрика и цех сервиса и логистики. На этих производствах трудилось

не одно поколение беловчан, а шахта и фабрика до сих пор являются градообразующими предприятиями.

Тесно связанная одной судьбой с городом, компания построила, реконструировала и отремонтировала в нем бесчисленное множество объектов. Чтобы показать масштаб вовлеченности угольщиков в благоустройство городской среды, достаточно назвать несколько крупных проектов последних лет, которые были воплощены в жизнь исключительно на средства ООО «ММК-УГОЛЬ». Это заново отстроенный стадион «Шахтер» в Бабанакове, здание спортивного зала школы № 9, возведенное с нуля, бухта «Ассоль» на берегу Беловского водохранилища — бывший пустырь, где теперь проводятся соревнования по водным

видам спорта российского и международного уровня. Компания участвовала в благоустройстве дворовых территорий, ремонте фасадов и дорог, финансировала мероприятия, праздники, вкладывала деньги в школы, учреждения культуры, детские дома. Кстати, в социальных детских учреждениях угольщики знают как надежных товарищей, которые помогут и в больших, и малых заботах. Вот и сейчас ребяташки в предвкушении праздника — ежегодно компания устраивает для них благотворительную елку с представлением и многочисленными призами и подарками. Пожалуй, нет направления, в котором ООО «ММК-УГОЛЬ» за годы сотрудничества не оказала бы поддержку городским властям.

— Этот год объявлен президентом Годом защитника Отечества

и 80-летия Великой Победы. Компания «ММК-УГОЛЬ» помогла в реализации очень важного для горожан проекта — профинансировала создание мемориального комплекса в память беловчан, сражавшихся за Родину в локальных войнах и СВО, — говорит Сергей Алексеев, глава Беловского городского округа. — Инициаторами установки единого мемориала стали семьи беловчан, погибших в Афганистане, Чечне и в СВО. Мы поддержали их инициативу, а средства — 23 миллиона рублей выделили угольщики.

Памятник «Вечная слава Героям» был сооружен в парке «Победа», его торжественное открытие состоялось в конце ноября. На торжественную церемонию собрались семьи погибших бойцов, ветераны, юнармейцы, духовенство, представители власти и общественных организаций, приехал губернатор.

Проект скульптурной композиции, разработанный совместно с членами семей погибших бойцов и представителями общественных организаций — Российского союза ветеранов Афганистана и «Боевого братства» — принадлежит Константину Зиничу, известному художнику и скульптору, почетному члену Российской академии художеств. Чтобы воплотить в металле собирательные образы защитников Родины, он не раз ездил в прифронтовую зону.

Парк «Победа» давно стал для беловчан тем местом, где увековечена память защитников

Родины — в нем установлены боевые машины, возведен памятник в честь Победы в ВОВ, разбита Аллея Памяти. Бронзово-гранитный мемориал «Вечная слава Героям» стал в парке центральным сооружением. Его высота — 7,3 метра, ширина — 13,4 метра. На центральной стеле с барельефом расположены герб и колокол, а на двух боковых стелах — имена беловчан-героев, погибших на полях сражений.

Ольга Харченко, мать погибшего в первые дни СВО беловчанина Сергея Харченко, выразила надежду, что мемориал станет местом духовного единения для родных и близких военнослужащих, где они смогут почтить память павших и помолиться о них.

Угольщики видят свой долг перед людьми, которые встали на защиту нашей Родины, в их поддержке. Сотрудники ООО «ММК-УГОЛЬ», воевавшие в Афганистане и Чечне, получают дополнительные социальные выплаты. Компания заботится о ветеранах и тружениках тыла ВОВ, помогает семьям участников СВО.

Ленинск-Кузнецкий: поддержка с первого дня присутствия

На территории Ленинск-Кузнецкого муниципального округа находятся две шахты компании — «Костромовская» и шахта им. С.Д. Тихова, на которых трудятся жители города и района. Это молодые, развивающиеся предприятия.



**Максим Краснов, директор
ООО «ММК-УГОЛЬ»:**

— На протяжении всей деятельности наша компания активно инвестирует в благоустройство Кузбасса, территорий, на которых расположены ее активы. Ежегодно мы заключаем с Правительством Кузбасса соглашение о социально-экономическом сотрудничестве и полностью исполняем взятые на себя обязательства. В своей деятельности мы ориентируемся на практику Магнитогорского металлургического комбината, который ведет социально ориентированный бизнес. И даже сейчас, когда промышленное производство России, особенно угольная отрасль, находится в непростых из-за санкций условиях, социальные вопросы остаются для нас приоритетными. Мы понимаем, что угольное производство является основой экономики региона, и гордимся тем, что вносим свой вклад в его развитие.



Бронзовая композиция мемориала «Вечная Слава героям» состоит из четырех фигур солдат: воина-«афганца», участника спецопераций на Северном Кавказе и двух бойцов СВО с позывными «Донбасс» и «Белово», образы которых родились благодаря поездкам скульптора Константина Зинича в прифронтовую зону



День открытия мемориала «Вечная Слава героям», сооруженного на средства компании «ММК-УГОЛЬ». Беловчане бесконечным потоком несут живые цветы в память своих героев

ООО «ММК-УГОЛЬ» ежегодно направляет средства на развитие и поддержку муниципального округа. В этом году деньги угольщиков, 15 млн рублей, были вложены в мероприятия, посвященные празднованию 80-летия Победы в ВОВ, в том числе — в сохранение и благоустройство памятников, а также в приобретение оборудования для школы № 38.

Это учебное учреждение было модернизировано в рамках нацпроекта «Молодежь и дети». После капитального ремонта школа неузнаваемо преобразилась, ее пространство стало «умным» и современным. На средства угольщиков были закуплены мебель и необходимое оборудование для учебных классов, спортивного зала, столовой, музея.

Как рассказал Евгений Никитин, глава Ленинск-Кузнецкого муниципального округа, компания практически с первого дня присутствия начала сотрудничать с местными властями. В разные годы при поддержке ООО «ММК-УГОЛЬ» были отремонтированы такие крупные и важные для селян объекты, как стадион в поселке Мирный, Дома культуры в селах Красное и Панфилово, школа в селе Ариничево. Угольщики вносят свою лепту в то, чтобы преобразились и хорошели улицы и проспекты города, социально значимые учреждения, дороги и скверы. Оказывают помощь нуждающимся в ней ветеранам и детям.

— Мы взаимодействуем с «ММК-УГОЛЬ» в самых разных сферах жизни нашего города: это культура и спорт, ЖКХ и благоустройство, — перечислять можно долго, — гово-

рит Евгений Викторович. — Деньги компании идут на разные цели. И для нас это очень весомая и существенная поддержка.

Чтобы в селе хотелось жить

Земли Беловского района богаты углем. Здесь расположено Чертинское каменноугольное месторождение, запасы которого обрабатывает одна из шахт компании. За годы сотрудничества между угольщиками и селянами сложились добрые отношения. Выделяемые ООО «ММК-УГОЛЬ» средства власти округа вкладывают в благоустройство территорий: ремонтируют социальнозначимые объекты, строят спортивные и детские площадки.

— Инвестиции этого года от «ММК-УГОЛЬ» составили 9 млн рублей, — говорит Владимир Астафьев, глава Беловского муниципального округа. — Большая часть этих средств пошла на ремонт

учебных учреждений. В селе Беково в здании школы была установлена система вентиляции с дымоотведением. А это и здоровье, и безопасность учащихся. В Новобачатской школе отремонтировали и перепрофилировали помещения в группу для дошколят. Оставшиеся средства пошли на отсыпку одной из дорог в селе Новобачаты.

Вклад в благополучие Кузбасса

Более 60 миллионов рублей компания «ММК-УГОЛЬ» вложила в 2025 году в финансирование социальных программ Беловского городского округа, а также Беловского и Ленинск-Кузнецкого муниципальных округов. Кроме того, средства пошли на мероприятия, посвященные Дню шахтера.

Три года назад компания была признана лучшей в Кузбассе. В этом году высокую оценку по итогам этого же конкурса — «Кузбасс — угольное «сердце» России» — получила ее деятельность на благо людей. В номинации «Социальный проект» ей присуждено второе место среди угольных компаний Кузбасса.

Три года назад «ММК-УГОЛЬ» была признана лучшей среди угольных компаний Кузбасса по итогам конкурса «Кузбасс — угольное «сердце» России». В этом году ее деятельность на благо людей тоже получила высокую оценку. В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» регионально-го этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ей присуждено второе место.



Глава Беловского муниципального округа Владимир Астафьев на открытии дошкольной группы в Новобачатской школе

МОМЕНТ ПОНИМАНИЯ

Министерство энергетики России сформировало предварительный вариант долгосрочной программы развития угольной промышленности до 2050 года.

Уголь по-прежнему рассматривается как важнейший ресурс. Страна не намерена отказываться от его использования в энергетике, опираясь на масштабные неразработанные запасы энергетического угля и значимый вклад угольной промышленности в экономику.

Отрасль опирается на три сильные стороны — большие запасы, стабильный азиатский спрос и развитую инженерную школу; ее ограничивают инфраструктура и стоимость доставки. Стратегия до 2050 года предполагает формирование спроса через долгосрочные контракты, финансирование под подтвержденный поток, закрепление лучших доступных технологий и единый контур экологического мониторинга. Золошлаковые отходы могут стать сырьем для цемента и дорожных материалов, превращая отходы в экономический ресурс.

Простые правила для инвесторов, сервисные контракты и новые проекты на рекультивированных

территориях позволят превратить угольную отрасль из сырьевого сектора в драйвер технологий, экспорта и регионального развития. Экологические и производственные данные при этом становятся «вторым топливом», укрепляющим доверие партнеров.

Для долгосрочного восстановления конкурентоспособности не менее важно развивать меры поддержки, привлекающие молодежь, включая решение жилищного вопроса и создание достойных социальных условий. Человеческий капитал становится ключевым фактором, обеспечивающим эффективность и технологическое развитие сектора.



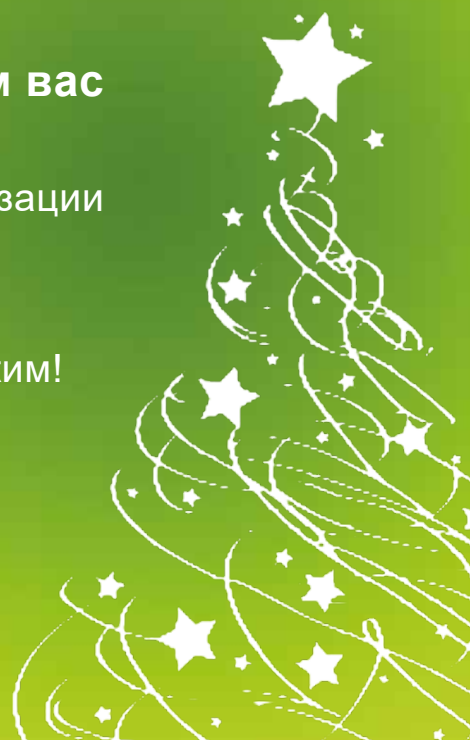
Дорогие партнеры, поздравляем вас с Новым годом и Рождеством!

Искренне желаем вам успешной реализации намеченного,

новых возможностей и процветания.

Счастья и здоровья вам и вашим близким!

С наилучшими пожеланиями
коллектив АО «АМЗ» Вентпром»



НА ПУТИ К СЕРИЙНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ



В 2025 ГОДУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ ПО ПРОИЗВОДСТВУ И РЕМОНТУ ГОРНО-ШАХТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ «СИБ-ДАМЕЛЬ» ИСПОЛНИЛОСЬ 110 ЛЕТ. ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ПРАЗДНОВАНИЮ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОГО СОБЫТИЯ, ПРОШЛО В ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ «ГОРНЯК»

С чего все начиналось

История юбилера началась еще в 1915 году, когда механические мастерские шахты «Капитальная» были объединены в общерудничный цех. Это событие стало отправной точкой в формировании мощного машиностроительного комплекса, который на протяжении более чем столетия остается верным своему предназначению.

На протяжении десятилетий предприятие переживало несколько периодов трансформации: постоянные изменения официального наименования по причине эволюции производственной структуры, расширение технологических возможностей, а также демонстрация гибкости в адаптации к новым условиям, не отходя от базового производственного направления.

Первоначально основной задачей предприятия был ремонт шахт-

ного электрооборудования, однако со временем к этому направлению органично добавилось собственное производство комплектующих и агрегатов. Это позволило заводу выйти на новый уровень технологической самостоятельности.

Сегодня машиностроительный завод «СИБ-ДАМЕЛЬ» — это современный комплекс с высокотехнологичным оснащением и широким спектром производственных возможностей. Предприятие осуществляет полный цикл работ — от проектирования до выпуска готовой продукции и последующего сервисного обслуживания.

Машиностроительный завод «СИБ-ДАМЕЛЬ» активно развивает импортозамещение в горнодобывающей отрасли. Особого внимания заслуживает организация производства механизированной крепи из российских материалов — вы-

сокопрочной стали, обладающей исключительной прочностью и свариваемостью, что позволяет добиваться высокой надежности оборудования при его низкой массе.

От элементов — к целому

«СИБ-ДАМЕЛЬ» ежегодно принимает участие в Международной специализированной выставке «Уголь России и Майнинг». В 2024 году завод прибыл на выставку с масштабным экспонатом. Впервые состоялась презентация механизированной крепи собственного производства. Ранее выставлялись лишь отдельные элементы, выпуск которых был налажен в цехах завода. Изделие получило обозначение СД.МК.25/55, максимальная высота — 5,5 метра, шаг передвижки 0,8 метра. Особенность разработки — в увеличенной несущей способности при меньшем весе, универсальности использования в различных условиях, что позволяет повысить эффективность добычи и безопасность горных работ.

Разработка получила Гран-при выставки. Для выполнения требований сертификации механизированной крепи одна из секций после выставки отправилась на прохождение стендового тестиро-

вания, после чего установочная партия секций прошла опытно-промышленные испытания на одном из угледобывающих предприятий компании АО «СУЭК-Кузбасс». После испытаний 12 единиц оборудования стали частью очистного забоя лавы №805 шахты имени Анатолия Дмитриевича Рубана.

В текущем году машиностроительный завод представил еще одну новинку для обогатительных фабрик — усовершенствованный грохот ГИСЛ-62У, который предназначен для эффективного обезвоживания концентрата отходов обогащения угля различных классов крупности. Помимо стационарного оборудования, предприятие разработало шахтный автотранспорт — пассажирский и грузовой с дизельной и электрической силовыми установками. Машины завоевали золото выставки.

Наращивая объемы

Во время празднования юбилея с приветствием к работникам предприятия выступили представители Министерства угольной промышленности Кузбасса, Совета народных депутатов Ленинск-Кузнецкого муниципального округа и руководители компании. Вместе с поздравлениями звучали и слова благодарности в адрес предпри-

ятия за укрепление технологического суверенитета угольной отрасли, повышение конкурентоспособности кузбасских предприятий на рынке горно-шахтного оборудования и развитие кооперации с другими российскими производителями.

Ведомственные, областные, муниципальные и корпоративные награды в этот день получили более 60 работников. Медалью «За заслуги в развитии технологического комплекса» II степени награжден Павел Орицин, начальник энергомеханического участка. На Доску почета предприятия Ленинск-Кузнецкого муниципального округа занесено 10 человек.

Особое внимание на праздновании юбилейной даты — ветеранам, которые пришли на предприятие еще в юном возрасте. Технический директор АО «СУЭК-Кузбасс» тепло поздравил каждого из них и вручил памятный подарок.

Предприятие достойно прошло более чем вековой путь развития. Подтверждение этому — десятки наград и дипломов российских и международных выставок. Машиностроительный завод «СИБ-ДАМЕЛЬ» успешно продолжает свое дело, преумножая количество произведенной продукции. Свидетельство ее высокой надежности — стабильный рост заказов от потребителей.



Ведущий инженер-конструктор Павел Павленко — один из лучших работников завода, получивший на торжестве свидетельство о занесении его имени на Доску почета городского Дворца культуры и искусства.



Механизированная крепь производства завода «СИБ-ДАМЕЛЬ», отличающаяся универсальностью использования в различных условиях

КАЖДАЯ ТОННА НА СЧЕТУ

РОССИЙСКИЙ РЫНОК КАРЬЕРНОЙ ТЕХНИКИ В 2025 ГОДУ ПЕРЕЖИВАЕТ УНИКАЛЬНЫЙ КРИЗИС

С одной стороны, уход крупных западных производителей открывает пространство для новых игроков и стимулирует отечественное производство. С другой — давление на финансовые и логистические цепочки усиливает риски, особенно для компаний, не готовых к системной работе и долгосрочной стратегии.

— Так тяжело, как сейчас, еще не было, — говорит Анатолий Никитин, советник председателя Высшего горного совета. — Мы пережили все кризисы в нашей стране, но сейчас ожидаем рост налоговой нагрузки, сокращение рынка, усиление конкуренции и давление со стороны азиатских поставщиков. Думаю, благополучно переживем и это.

Слова отражают общую картину: российские карьеры сталкиваются с ростом стоимости техники, огра-

ниченными возможностями параллельного импорта и необходимостью оптимизации всех процессов. Александр Нетид, руководитель отдела развития продуктов представительства китайской компании в РФ, отмечает:

— Мы живем в огромной стране, и она богата на полезные ископаемые. Это открывает очень много возможностей, но эти возможности нужно реализовать. Несмотря на то, что в принципе майнинг является одной из самых сложных, в нашей стране, условия разработки в регионах различаются кардинально. То, что работает на Сахалине, не применимо в Кузбассе или Мурманске. Это формирует высокие требования к технике и сервису, а также к адаптации оборудования под локальные особенности.

Оптимизация расходов

После ухода западных брендов российские предприятия столкнулись с необходимостью системной замены выходящего оборудования. Старые машины стали дорогостоящими и трудными в ремонте, а поставщики из дружественных стран не всегда закрывают весь цикл потребностей.

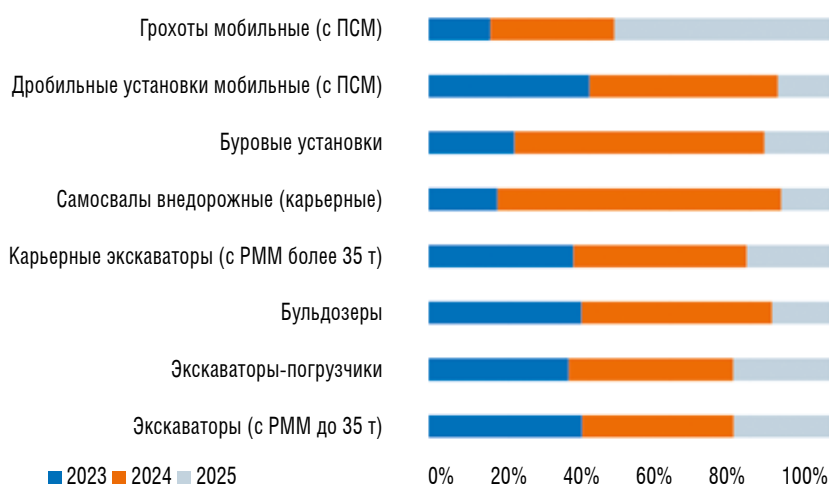
В освободившуюся нишу активно вошли китайские производители, предлагая широкий спектр техники — от экскаваторов до бульдозеров и самосвалов. LiuGong расширяет линейку: от 90-тонных моделей до 200-тонных экскаваторов, тяжелых погрузчиков и карьерных самосвалов. Уже к 2026 году планируется полная электрическая линейка с аккумуляторными системами и электроприводами, способная работать в суровых условиях российского климата.

— «Зеленая волна» может повысить устойчивость и эффективность отрасли, — считает Нетид, добавляя, что переход на электротягу — не маркетинговый лозунг, а реальный шаг к оптимизации расходов и увеличению производительности.

Экономические факторы усиливают давление: снижение мирового спроса на сырье, высокая ключевая ставка, удорожание топлива и затрат на ремонт старой техники. В этих условиях важную роль играет не только поставка техники, но и системная поддержка: обучение операторов, телеметрия, оптимизация процессов.

— В горнодобыче, где считается каждая тонна, интеллектуальные системы управления и мониторинг

Динамика продаж карьерной техники



Источник: Данные за 10 мес. 2025 г. компании Интерлизинг

в реальном времени напрямую влияют на производительность, — подчеркивает Нетид.

Высокая ключевая ставка, падение мирового спроса на сырье и рост стоимости топлива формируют давление на рынок. На таком фоне важную роль играет человеческий фактор: дефицит квалифицированных операторов и сервисных инженеров требует внедрения интеллектуальных систем управления и мониторинга, а также обучения персонала. Именно это обеспечивает эффективность работы техники в условиях «каждая тонна на счету».

Станислав Махов, менеджер по продукту компаний, управляющих цифровыми рисками, также отмечает растущие требования к эффективности.

— Конкуренция изменилась, — говорит он. — Сегодня заказчики требуют точности и маневренности. На старых месторождениях бульдозеры становятся предпочтительнее грейдеров.

Технологические решения китайских производителей приближаются к уровню западных брендов, но с меньшей стоимостью эксплуатации. Они внедряют телеметрию, видеоконтроль и локальные системы нивелирования, что позволяет минимизировать ошибки и оптимизировать расход топлива. Опыт эксплуатации показывает устойчивость техники в сложных регионах России: БАМ-2, Якутии, Забайкалье, Амурской области.

Объем рынка спецтехники

280

млрд рублей

за 2025 год
(прогноз МПТ)

-50%

к 2024 году

159,7

млрд рублей

за 1 полугодие
2025 года

-53%

к 1 полугодю
2024 года

— Конкуренция растет, — подчеркивает Махов, — а старые модели «продал и забыл» больше не работают. Нужна техника с учетом ограниченного пространства на карьерах, повышенной эргономикой и комфортом оператора — это напрямую влияет на производительность.

Сегодня в бульдозерах применяются решения премиум-класса: клапаны быстрого опускания отвала, автоматическая блокировка гидротрансформатора, смазывающиеся втулки гусениц, гидропривод фиксатора рыхлителя, расширенный набор светотехники и систем смазки. При этом стоимость эксплуатации остается ниже за счет материалов новой металлургии и оптимизации технологических процессов.

Особое внимание уделяется адаптации техники под уникальные условия российских карьеров. Кто-то использует экскаваторы с рыхлителями вместо бульдозеров, оптимизируя процессы на сложных месторождениях, другие выпускают гидростатические бульдозеры.

Международные лидеры по производству экскаваторов и строительной техники делают акцент на надежности и компонентной базе. Антон Николаев, директор по развитию российского представительства компании предприятия в области производства высококачественного оборудования, отмечает:

— Покупатель тяжелой техники обращает внимание на производительность главного насоса, емкость ковша, скорость работы, запас прочности ходовой части, качество литых деталей, обзор и эргономику кабины. Все это заложено в конструкции наших машин.

В 2023 году был поставлен экскаватор за номером 1250 компании «Стройсервис», и через 6 месяцев эксплуатации машина установила мировой рекорд производительности: при плане 214 тысяч куб. м экскаватор отгрузил 515 тысяч куб. м. Этот результат стал показательным примером потенциала тяжелой техники в майнинге.

Логистика и локализация

Проблема логистики остается критической. Денис Лебедев, руководитель отдела майнинга в компании, которая представляет стра-

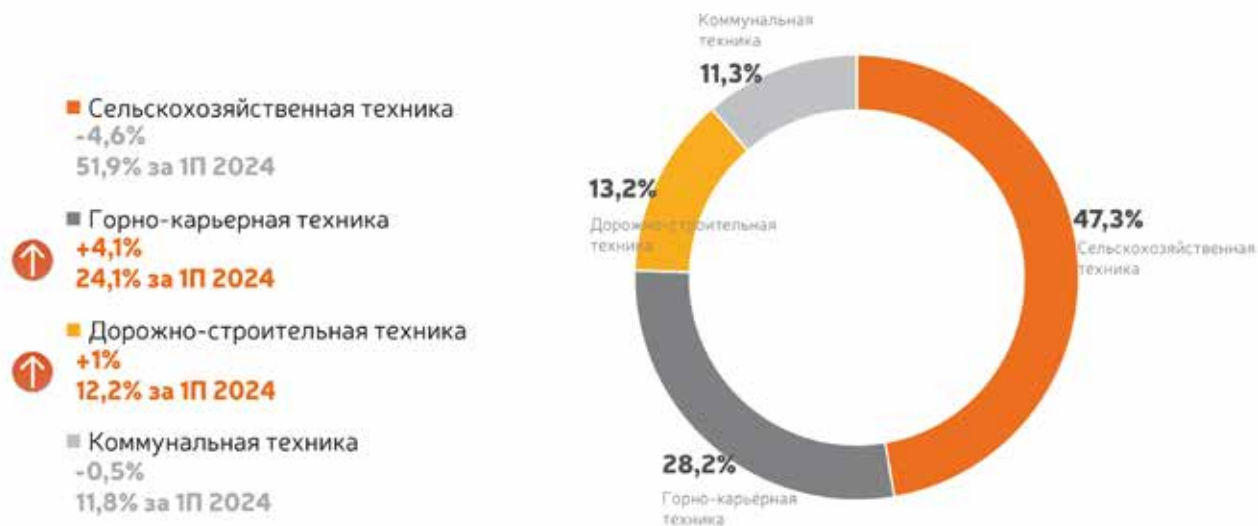
ЧТО КАСАЕТСЯ ПОДЗЕМНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ТО, ИСХОДЯ ИЗ СТАТИСТИКИ, ДАННЫЙ РЫНОК НИКОГДА НЕ ОТЛИЧАЛСЯ СТАБИЛЬНОСТЬЮ

тегию интеллектуального майнинга и сервисной поддержки карьерной техники LGMG, подчеркивает:

— Сейчас выигрывает не тот, у кого есть техника, а тот, кто способен обеспечить ее стабильную работу 24/7. Для этого, в частности, внедряются цифровые платформы, рассчитывающие оптимальный парк техники под конкретный карьер. Системы учитывают технико-экономические показатели на пять лет, месячную структуру затрат и соотношение экскаваторов и самосвалов. Это позволяет минимизировать простой и повышает коэффициент технической готовности.

Недавно одна компания-первопроходец представила системный обзор опыта поставок из Ирана, перехода на собственные конструкции и работы с полной производственной цепочкой. Компания производит дробилки, грохоты, гидроциклы, пескомойки, обезвоживатели и асфальтобетонные заводы без привлечения подрядчиков, обеспечивая быстрые поставки и сервис.

Рынок спецтехники по типам, 1П 2025 г



Источники: Росспецмаш, steelland.ru, mining-media.ru, Ведомости

Поставка в Россию возможна за 10 дней автотранспортом через Азербайджан, а логистика развивается благодаря железной дороге и портам Чабакхар.

Ее директор по развитию говорит:

— Мы продаем не железо. Мы продаем спокойствие — уверенность, что завтра ваш карьер не встанет.

Свое, родное

Один из крупнейших поставщиков и производителей самоходного подземного оборудования также ориентируется на системный подход. В рамках локализации и производства на территории России компания приступила к строительству завода производственной мощностью 250 машин в год. Это основное оборудование, которое используется на подземных работах, самоходные буровые установки, погрузочная доставочная техника и шахтные автосамосвалы.

Технический директор Ильдар Ильдебаев подчеркивает:

— Ранее основными поставщиками самоходного оборудования на российском рынке являлись западные компании, и отрасль во многом зависела от этого оборудования и компонентной базы для автомати-

Региональные субсидии в РФ для лизинга карьерной и тяжелой спецтехники

Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан, субсидирование части лизинговых платежей при приобретении техники для горнодобывающей и перерабатывающей промышленности

Покрытие: до 50% от ежемесячного лизингового платежа

Техника — отечественного производства или с уровнем локализации более 30%

Срок лизинга — от 12 до 60 месяцев

Лизингополучатель — юридическое лицо, зарегистрированное в РБ

Кузбасс, поддержка предприятий угольной промышленности с помощью лизинга

Покрытие: до 40% от суммы лизинговых платежей за год

Техника — карьерные экскаваторы, бульдозеры, самосвалы, буровые установки

Производитель — российский или с уровнем локализации более 40%

Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, лизинговая поддержка предприятий ТЭК и горнодобывающей отрасли

Покрытие: до 35% от годовых лизинговых платежей

Техника — карьерные самосвалы, экскаваторы, буровые станки

*Лизингополучатель — участник реестра промышленных предприятий Югры

Свердловская область, лизинг тяжелой техники для промышленных предприятий Урала

Покрытие: до 30% от стоимости лизинга (максимум 50 млн руб. на компанию в год)

Условия: Техника — от 20 тонн, включая гусеничные машины и карьерные самосвалы

Регистрация лизингополучателя в Свердловской области

*Договор лизинга заключен с аккредитованным лизингодателем

Республика Саха (Якутия), субсидирование лизинга техники для работы в экстремальных климатических условиях

Покрытие: до 60% от лизинговых платежей в первый год

Условия: Техника должна быть адаптирована для работы при температуре -50°C

Производитель — российский или с уровнем локализации более 50% Обязательная регистрация техники в Якутии

зации сложных узлов, гидравлики. После их ухода многие российские компании начали рассматривать оборудование производителей, выпускаемое у нас в стране. И в этом плане также развивается реинжиниринг для создания как отдельных запчастей для использования техники, так и производства узлов, деталей и агрегатов. Для конкурентоспособности производства оборудования нужны объемы, для локализации и конкуренции с импортом нужны крупные отраслевые игроки и четкая стратегия с государственным заказом. Техника — это только часть уравнения; без полноценного сервиса и подготовки персонала эффективность будет ограничена. На сегодняшний день у нас создана сервисная компания, работающая на основных площадках, численностью порядка 300 человек. В круглосуточном режиме обслуживается, соответственно, техника на предприятиях, куда мы поставляем это оборудование.

В условиях нестабильного рынка важнейшим инструментом оценки становится TCO — совокупная стоимость владения (англ. total cost of ownership).

Помимо новых поставок техники и локализации производства, значительный потенциал экономии российские карьеры получают благодаря развитию ремонтной инфраструктуры.

Другая компания входит в группу с производственными площадками в Хабаровске, Ревде, Москве, Всеволожске и Караганде (Казахстан). Совокупная площадь производств превышает 15 000 м², в них установлено более 215 станков, а персонал насчитывает 220 сотрудников, что позволяет совмещать выпуск новых цилиндров с ремонтом гидронасосов и гидрораспределителей.

— Мы ремонтируем все виды гидронасосов для карьерных самосвалов, бульдозеров, экскаваторов, включая подземную технику. Гидрораспределители — отдельная важная тема. Ремонтируем их там, где на рынке это невозможно, так что клиенту не нужно покупать новый, — уточняет Сергей Аникиев, коммерческий директор.

Таким образом, помимо перехода на локальное производство и

цифровизацию управления парком, сервис и ремонт становятся стратегическим инструментом повышения рентабельности, снижая затраты на замену дорогостоящих агрегатов и обеспечивая непрерывность работы карьеров.

Прогноз 2025-2028

К 2028 году рынок карьерной техники России будет продолжать испытывать давление: снижение импорта, высокая ключевая ставка, рост стоимости топлива и ограниченные возможности параллельного импорта. При этом развивается локальное производство, адаптируются азиатские модели, расширяются сервисные сети, внедряются цифровые решения для повышения эффективности.

Тенденции рынка можно сформулировать так:

- Комплексная адаптация техники к российским условиям важнее бренда.
- Сервис, ремонтпригодность и телеметрия становятся ключевыми конкурентными преимуществами.
- TCO — главный инструмент экономической оценки.
- Электрификация и интеллекту-

СЕЙЧАС ВЫИГРЫВАЕТ НЕ ТОТ, У КОГО ЕСТЬ ТЕХНИКА, А ТОТ, КТО СПОСОБЕН ОБЕСПЕЧИТЬ ЕЕ СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ 24/7

альные системы управления — основа устойчивого развития.

- Локализация и стратегические партнерства с государством определяют долгосрочные перспективы.

Таким образом, российский рынок переходит от логики «замены» к логике «предпочтения»: выбор техники строится на критериях эффективности, надежности и предсказуемости работы. Компании, способные объединить производство, адаптацию и сервис, удерживают лидирующие позиции и создают новый стандарт для всей отрасли.

Евгения РАЙНЕШ

Топ марок карьерной техники

| Доля в продажах, % | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|
| Экскаваторы (с ПММ до 35 т.) | | | |
| SANY | 8% | 15% | 35% |
| LGCE (Linyi Lingong Heavy Industry Machinery) | 22% | 14% | 6% |
| Hyundai | 8% | 11% | 10% |
| Экскаваторы-погрузчики | | | |
| JCB | 26% | 12% | 24% |
| Hidromek | 10% | 9% | 9% |
| СUKUROVA | 10% | 8% | 7% |
| Бульдозеры | | | |
| Shantui | 35% | 30% | 19% |
| Zoomlion | 24% | 19% | 24% |
| Komatsu | 6% | 12% | 10% |
| Самосвалы внедорожные (карьерные) | | | |
| SANY | - | 84% | 87% |
| Карьерные экскаваторы | | | |
| SANY | 11% | 33% | 14% |
| Doosan | 14% | 16% | 24% |
| LGCE (Linyi Lingong Heavy Industry Machinery) | 18% | 12% | 5% |

Источник: данные компании Интерлизинг

МЕСТОРОЖДЕНИЕ НОВОГО ТИПА

РЕГИОН В ПОИСКЕ ПУТИ К ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ

Международный конгресс «Угольная промышленность: инновации, цифровизация и экология» собрал весомое число участников.

В центре внимания — серьезный кризис, который связан не только с мировыми ценами. Издержки угольщиков растут в связи с необходимостью повышения эффективности отрасли, а практик внедрения передовых технологий немного.

Как эта ситуация бьет по угольным регионам, можно увидеть на примере Кузбасса. По данным Леонида Старосвета, заместителя губернатора по промышленности, транспорту и цифровизации, озвученным им в середине октября, регион до конца нынешнего года недосчитает 37 миллиардов рублей из-за снижения угледобычи. Для сравнения: еще два года назад черное золото позволяло формировать треть всех поступлений в бюджет Кузбасса, а сейчас — всего 13 процентов. За первое полугодие 2025-го отрасль принесла 17,4 миллиарда рублей, что почти на четыре миллиарда меньше, чем год назад.

Одним из центральных событий конгресса стал круглый стол «Инновации и цифровизация в угольной отрасли», модератором которого выступила Ирина Ганиева, директор НОЦ «Кузбасс» — Донбасс». Особое внимание было уделено практическим кейсам, включая создание в Кузбассе Центра инженерных разработок (ЦИР) по углехимии, который в перспективе может стать платформой для производства новых материалов на угольной основе.

Финансирование проекта уже обеспечено. Правительство региона сообщило о выделении федерального гранта в размере 400 миллионов рублей. Эти средства были получены по результатам конкурса, который проводило Министерство промышленности и торговли РФ. Победителем признан



В фокусе исследований — разработка и организация выпуска синтетического топлива, водорода, а также углеродных волокон для нужд авиационной и космической отраслей

консорциум, объединивший КузГТУ, Федеральный исследовательский центр угля и углехимии СО РАН, Донбасский государственный технический университет, а также научно-образовательный центр «Кузбасс — Донбасс».

ЦИР открывает путь к принципиально новой экономической модели для угольных регионов. Этот проект можно сравнить с открытием месторождения нового типа — только вместо полезных ископаемых здесь добываются знания и технологии. Кроме того, планируется создание новых композитных материалов и полимеров.

Центр задуман как уникальная научно-производственная платформа полного цикла, охватывающая все этапы — от фундаментальных исследований до коммерциализа-

ции готовых технологий. Особое внимание будет уделено созданию производств с высокой добавленной стоимостью, что позволит снизить зависимость от импорта стратегически важных материалов.

Создание ЦИР направлено также на диверсификацию экономики региона. При этом ожидается, что внедрение разработанных технологий в промышленность принесет значительный экономический эффект. Прогнозируется, что к 2030 году он составит не менее 800 миллионов рублей.

Это укрепит позиции Кузбасса как ведущего научного и промышленного хаба в сфере глубокой переработки угля.

Подготовил
Леонид АЛЕКСЕЕВ

- **НОВЫЙ ГОД НАСТУПАЕТ С РЕКОРДА**
- **СТРАННАЯ ИСТОРИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА**
- **УГОЛЬНАЯ КОРОЛЕВА**





НОВЫЙ ГОД НА-ГОРА

КУЗБАСС ОТЛИЧАЕТСЯ — ОН МОЖЕТ ОТМЕЧАТЬ ЭТОТ ПРАЗДНИК
В СЕНТЯБРЕ И ДАЖЕ РАНЬШЕ



Достижение намеченного плана по добыче угля — традиционный кузбасский повод отпраздновать Новый год и зажечь огни на ёлке.

В текущем году праздничное настроение уже в ноябре охватило горняков шахты им. А.Д. Рубана. По итогам 2025-го шахтеры добыли свыше 2,5 миллиона тонн угля подготовили более 9 километров горных выработок. План сделан!

Это ли не повод пригласить в гости Деда Мороза и Снегурочку?



Что подарить



Оригинальные сувениры на угольную тему служат для продвижения имиджа региона, используются для распространения информации о его достопримечательностях. Таких сюжетов нет нигде!



Что поесть



Местные вкусы: салат «Шахтерский»

Говядину отварить; охлажденное мясо нарезать соломкой. Добавить репчатый лук, огурцы соломкой. В сковороде налить масло и накалил, добавить чеснок, специи, лавровый лист. Подержать на огне 1,5-2 минуты. Горячее ароматное масло через мелкое сито добавить в салат и перемешать. Накрывать емкость пищевой пленкой и поместить на ночь в холодильник. Перед подачей закуску достать из прохладного места и дать погреться при комнатной температуре около получаса. Украсить петрушкой.



Кузбасские деликатесы непривычны. Но лучший подарок на новый год для жителя другого региона России вряд ли придумаешь



Как отпраздновать



Даже ночью 31 декабря, в канун нового года, горнякам приходится работать. Но можно иногда выделить несколько минут на праздник. Разумеется, соблюдая ТБ, ПБ и ОТ.



РЫНОК ТРУДА

ОФИЦИАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА В НАШЕМ РЕГИОНЕ ВЫГЛЯДИТ ОПТИМИСТИЧНО: СРЕДНИЕ ЗАРПЛАТЫ РАСТУТ, БЕЗРАБОТИЦА ОСТАЕТСЯ НА НИЗКОМ УРОВНЕ

Но если присмотреться внимательнее, картина оказывается сложнее и многослойнее.

Рост зарплат: цифры и колебания

По данным Кемеровостата, среднемесячная начисленная зарплата работников организаций Кузбасса в апреле 2025 года составила около 80 000 рублей. Уже в мае показатель вырос до 84 744 рублей, что на 9,1 процента выше аналогичного периода прошлого года. Казалось бы, позитивный тренд очевиден. Однако к июлю медианная зарплата снизилась до 66 597 рублей, что ниже среднего показателя по Сибирскому федеральному округу (70 152 рубля).

Подобные колебания объясняются прежде всего отраслевой структурой экономики и сезонными факторами. В одних сферах зарплаты растут быстро, в других — остаются стабильными или даже снижаются. Верхние позиции (логично!) занимают специалисты по научным исследованиям и разработкам — их средний доход достигает 122,3 тысячи рублей. Немногом ниже получают работники уголедобычи (119,2 тысячи) и металлургии (113,8 тысячи). Стотысячный рубеж преодолевают финансисты, страховые специалисты, технологи и работники производства химических веществ.

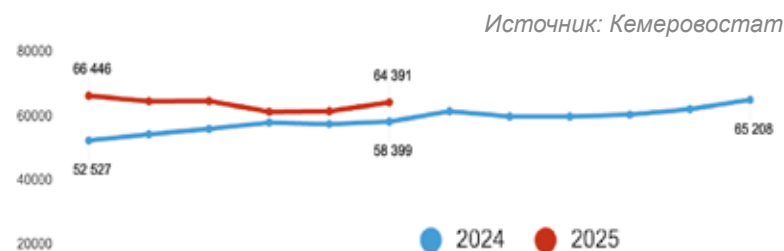
Традиционно низко оплачиваемые сферы практически не меняются: производство кожи и кожанных изделий — 19,3 тысячи, пошив одежды — 22,2 тысячи, мебельная отрасль — 27,3 тысячи рублей. В бюджетных секторах зарплаты тоже остаются невысокими: образование — 58,9 тысячи, здравоохране-

Среднемесячная заработная плата

по регионам Сибирского федерального округа за март 2025 года, рублей



Динамика предлагаемой заработной платы (медиана, руб.) Кемеровская область, 2024-2025



ние и социальная сфера — 66 тысяч рублей.

Даже в офисной сфере высокими доходами могут похвастаться только инженеры (≈97,5 тысячи), технологи (≈86 тысяч) и системные администраторы (≈84 тысяч). В долгосрочной перспективе тенденция к росту зарплат очевидна: с января 2024 по январь 2025 года прирост составил примерно 11,6 процента. Однако месячные колебания показывают, что рост неравномерен — периоды подъема сменяются спадом.

Почему зарплаты такие разные

Формирование уровня доходов в Кузбассе зависит от множества факторов.

Во-первых, это высокая зависимость региона от угольной промышленности, которая сама по себе подвержена колебаниям мирового спроса и технологическим изменениям. С одной стороны, отрасль создает рабочие места и высокие зарплаты, с другой — ограничивает диверсификацию

экономики и рост доходов в других сферах.

Во-вторых, структурные изменения в промышленности, технологическая модернизация и глобальные изменения в энергетике могут угрожать стабильности занятости в традиционных секторах.

В-третьих, существует расхождение между квалификацией работников и потребностями работодателей. Нехватка специалистов в IT, «зеленой» энергетике, металлургии и машиностроении ограничивает возможности компаний развиваться и предлагать конкурентные зарплаты.

Наконец, высокий процент работников со средним техническим образованием создает жесткую конкуренцию на рынке труда и замедляет рост зарплат. Одновременно дефицит квалифицированных специалистов сохраняется в профессиональных рабочих профессиях, машиностроении, ремонте оборудования и металлообработке.

Безработица: низкая статистика и скрытые трудности

К концу 2024 года уровень безработицы в Кемеровской области составил 2,7 процента, что выше среднероссийских 2,3 процента. С точки зрения официальной статистики это невысокий показатель и по сравнению с другими регионами Сибири Кузбасс выглядит благоприятно. Однако цифры не отражают всех проблем.

Число вакансий в регионе значительно превышает число соискателей, особенно в здравоохранении, обрабатывающей промышленности и угледобыче. Но парадокс — работодатели часто сталкиваются с дефицитом квалифицированных кадров: подходящих кандидатов либо нет, либо они не соответствуют требованиям.

В Кузбассе по-прежнему наблюдается острая нехватка кадров в системах здравоохранения, социальных услуг и образования, что усугубляется скандалами вокруг сокращения окладов и надбавок. Для нормального функционирования

этих учреждений необходимо дополнительно привлечь не менее 3,5 тысячи специалистов, что составляет 13 процентов от всех имеющихся вакансий.

Кто поможет?

В угольной отрасли сложилась неоднозначная ситуация. С одной стороны, угледобыча до сих пор относится к одной из самых высокооплачиваемых отраслей, о чем уже было сказано.

— Дешевого труда в нашей экономике не будет. Зарплаты уже выросли, и они будут продолжать расти дальше, — уверяет Максим Орешкин, заместитель руководителя администрации президента России. — Важно очень бережно относиться к тому ресурсу, который становится все дороже и дороже.

С другой стороны, выплата заработанных денег вовремя осу-

ществляется далеко не на всех предприятиях.

— Мелкие и средние компании фактически уже несколько месяцев не выплачивают или выплачивают частично заработную плату, — подтверждает Александр Сергеев, председатель Независимого профсоюза горняков. — Первоначально это была ситуация с Инской, со Спиридоновской, сейчас вскрылась ситуация с Березовской на севере Кузбасса. Первые две шахты считаются мелкими, а Березовская входит в структуру и считается средней. На Инской даже профсоюза не было...

В 90-е закрывали шахты по решению правительства. А сейчас закрывают шахты по решению собственника. И местные власти могут только развести руками и говорить: через суд получайте зарплаты.

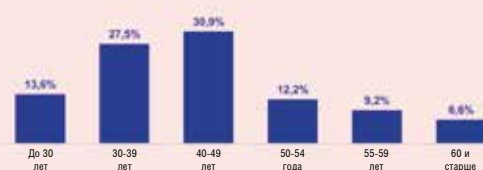
Региональные власти организуют ярмарки вакансий и предлагают программы переквалификации для

Работающие женщины Кузбасса

Численность занятых



Распределение занятых женщин по возрастным группам



Распределение занятых женщин по сферам экономической деятельности



- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания
- Образование
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг
- Обрабатывающие производства
- Добыча полезных ископаемых
- Другие виды деятельности

Источник: Кемеровостат

Работающие мужчины Кузбасса



Источник: Кемеровостат

их сотрудников. Многие бывшие горняки надеются на социальный контракт, чтобы открыть собственный бизнес.

Миграция также влияет на рынок труда. Молодежь и специалисты уезжают в крупные города или другие регионы с более высокой оплатой и большим количеством возможностей. Это особенно заметно в удаленных районах, где трудовая занятость ограничена.

На что ты способен?

По состоянию на август 2025 года Министерство труда и социальной защиты Кузбасса отмечает, что на рынке труда региона сохраняется высокий спрос на определенные профессии. Среди наиболее востребованных специалистов оказались водители, менеджеры, монтажники, слесари, машинисты, инженеры, разнорабочие, курьеры, продавцы и операторы. Для жителей региона, которые ищут работу, это значит, что возможности трудоустройства есть,

но важно правильно ориентироваться в доступных инструментах поиска.

Сегодня доступны как популярные онлайн-платформы («Авито», НН, «Зарплата»), так и государственные ресурсы — профориентационный портал Кузбасса, ГКУ «Кадровый центр Кузбасса» и интерактивный портал Министерства труда и социальной защиты. Особое внимание уделяется людям с ограниченными возможностями: программа #поверь-себя помогает пройти обучение, найти работу, адаптироваться и по-

лучать поддержку от работодателя, включая наставничество и компенсацию зарплаты.

Государственные программы играют ключевую роль в поддержке занятости и предпринимательства. Программа «Содействие занятости населения Кузбасса» охватывает создание рабочих мест, обучение безработных и поддержку начинающих предпринимателей. Так, в 2020 году более 230 человек получили по 150 тысяч рублей на открытие собственного дела.

Кадры и спрос

Чтобы доходы населения и качество жизни росли, региону нужны комплексные меры. Нужны инвестиции в профессиональное образование и переподготовку кадров. Сотрудничество бизнеса с учебными заведениями помогает готовить специалистов под реальные потребности рынка.

Создание кластеров и развитие отраслей с потенциалом роста — IT, научные исследования, высокотехнологичные производства. Все это снижает зависимость от угольной отрасли.

Поддержка малого и среднего бизнеса через микрорайоны, льготы и инфраструктуру. Развитие гибких форм занятости: удаленка, частичная занятость, проектная работа.

Губернатор Илья Середюк отметил, что в 2025 году трудоустроились 67 процентов выпускников СПО и более 81 процента выпускников вузов — всего 18 540 молодых специалистов нашли работу в регионе. Основной спрос сохраняется на инженерные, технические, IT и медицинские профессии.

Евгения РАЙНЕШ

СПРАВОЧНО

Если сравнить среднюю зарплату в мае 2025 года (~84,7 тысячи рублей) с соседними регионами, Кузбасс уступает Томской области (~90,4 тысячи) и Иркутской (~99 тысяч), примерно равен Новосибирской (~84,9 тысячи), а лидер по зарплатам — Красноярский край (~99,9 тысячи). По уровню безработицы (~2,7 процента) регион уступает только Красноярскому краю (2,2) и обгоняет Новосибирск (2,9) и Томскую область (3,2).

ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ УСЛОВИЙ

Согласно приказу Минтруда России от 25.12.2024 №724н. из перечня работ, на которых ограничен труд женщин, с марта 2025 года исключили запрет на применение женского труда в отношении:

- управления самоходными машинами на открытых горных работах;

- работы на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов, рудников;

- работы по обогащению, агломерации, брикетированию.

Также сняты ограничения на работу в качестве машинистов экскаваторов и погрузочных машин на горных работах.

Планируется, что изменения будут действовать до 1 марта 2028 года.

В соответствии с приказом Минтруда России № 512н, женщинам нельзя работать под землей — совершать любые подземные работы в горнодобывающей промышленности, на строительстве подземных сооружений...

Также в горнодобывающей промышленности по-прежнему нельзя быть бурильщиком, взрывником, машинистом буровой установки, дробильщиком, долотозаправщиком. В добыче нефти и газа — запрещено бурить скважины, быть монтажником и ремонтником оснований морских буровых и эстакад. На металлообрабатывающих, металлургических предприятиях — запрещены работы в сталеплавильном, доменном производстве, нельзя быть заливщиком, плавильщиком металла, котельщиком.

Тем не менее законодательные женщины могут работать на должностях из ограничительного перечня. Если безопасность усло-

вий труда на рабочем месте будет доказана специальной оценкой условий труда (СОУТ), дама может быть оформлена на любую должность.

Так, Ольга Сарина, водитель многотонной машины на одном из угольных разрезов Киселевска, уверена:

— Нет разницы, женщина или мужчина управляет БелАЗом. Это человеку либо дано, либо нет. Первые годы я работала на 130-тоннике, потом семь лет — на 220-тонной машине. Могу сделать и мелкий ремонт, и долить нужные жидкости, и накачать колеса. Не все девчонки так могут, но тогда на помощь приходят слесари.

Анастасия Чернова занимается определением качества добываемого угля и регулярно спускается в забой:

— Даже под землей продолжаю чувствовать себя женщиной — в окружении заботливых мужчин-шахтеров.

Однако есть работы, которые запрещены женщинам независимо от условий труда: действия с ядохимикатами; тушение пожаров; водолазные работы; бой скота; работы, выполняемые машинистом тяжелой строительной и производственной техники.

Сегодня женщины составляют половину экономически активного населения страны. Женский труд задействован во всех отраслях экономики.

Главная задача все-таки не ограничить женщин в профессиональных правах, а создать безопасные условия для работы. Минимизировать риски, которые могут нанести урон репродуктивному и женскому здоровью в целом. Речь идет не только о представительницах прекрасного пола, но и защите будущих поколений.

Ключевым фактором становится переход от категорических запретов к индивидуальной оценке способностей и квалификации каждого специалиста, независимо от пола.

В октябре студенты Березовского политехнического техникума, обучающиеся по специальности «Обогащение полезных ископаемых», приняли участие в увлекательной экскурсии на разрез ООО СП «Барзасское товарищество».



Предприятие расположено в Кемеровском районе, занимается добычей угля и имеет в составе обогатительную фабрику. Именно на ней побывали студенты, чтобы ознакомиться с работой ОФ.

Также программа экскурсии включала посещение кабинета первичного медицинского осмотра, склада рядовых углей, плавучей станции насосного типа, диспетчерской и сушильно-топочного отделения. Завершилась экскурсия визитом в отделение погрузки.

Студенты остались довольны мероприятием, отметили высокий уровень организации производства и современные технологии, применяемые на предприятии.

Остается добавить, что экскурсия была организована в соответствии с задачами нацпроекта «Молодежь и дети». Цель проекта — становление и развитие поколения российских граждан, патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие России, а также реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности.

КОРОНА ИЗ ЧЕРНОГО ЗОЛОТА



На работе — исполнительный сотрудник отдела учета реализации угля на внутреннем рынке и услуг железнодорожного транспорта крупной кузбасской компании, а в жизни — авантюристка, мечтательница и просто красивая женщина.

Благодаря талантам и харизме в уходящем году Валентина Акимова стала победительницей регионального конкурса красоты и материнства «Миссис Россия в Кузбассе–2025». «УК» встретился с обладательницей короны престижного beauty-соревнования и выяснил планы, намерения и цели амбициозной сибирячки.

самых разных сферах. Главное — направить энергию в нужное русло и расставить приоритеты.

— Вы — специалист отдела учета реализации угля на внутреннем рынке и услуг железнодорожного транспорта АО «СУЭК-Кузбасс». Расскажите, пожалуйста, о своей работе.

— В угольной сфере я работаю более семнадцати лет. Весомый отрезок жизни, не так ли? В мою задачу входит: обработка документов, формирование отчетов и контроль качества реализуемого топлива. Эту, казалось бы, рутинную работу я очень люблю.

И лично для меня был значим тот факт, что я стала первой женщиной, представившей Ленинск-Кузнецкий с его угольной отраслью на соревновании такого масштаба. Это еще раз доказывает: промышленность в нашем регионе лидирует во всех сферах, и красота — не исключение.

Если же говорить про отношение коллег к участию в конкурсе, со стороны коллектива я встретила большое участие. Коллеги живо интересовались подготовкой к конкурсу. Чувствовался какой-то подъем, было много добрых пожеланий.

— Поделитесь воспоминаниями об организационных моментах конкурса красоты «Миссис Россия в Кузбассе–2025». Как вы попали в число претенденток на корону?

— Путь к финалу конкурса длился восемь месяцев. За этот период я не только активно общалась с другими участницами, но и развивалась как личность. Этот продолжительный «марафон» помог мне увидеть себя с другой стороны, раскрыть неизведанные ранние качества. Во многом благодаря тому, что с нами работали опытные наставники, под руководством кото-

— Бытует мнение, что в угольной промышленности работают закрытые и немного суровые люди. Вы своим примером в корне опровергаете это утверждение. Легко ли ломать стереотипы?

— На самом деле в угольной промышленности работают серьезные люди, увлеченные своей профессией. Это я могу сказать и за коллег, с которыми работаю, и за себя лично. Как мне кажется, наша компания похожа на большой

отлаженный механизм, где каждый в совершенстве знает свою роль и миссию, каждый человек вносит свой вклад в общее дело. И если угольщики берутся за что-то, то оказываются перфекционистами. И так во всем. Это я показала на своем примере, став участницей, а в дальнейшем и победительницей проекта, связанного со сферой красоты.

Я глубоко убеждена в том, что каждый из нас разносторонняя личность, способная проявить себя в

рых мы осваивали новые направления: танцы, живопись, ораторское искусство.

Самым волнительным считаю конкурс самопрезентации. Я сделала ставку на патриотизм, и это действительно искренне и актуально.

Пожалуй, самым сложным стал творческий этап конкурса. Здесь нужно было выбрать какое-либо направление и показать в нем свою компетенцию. Я выбрала вокал. Чтобы выглядеть достойно, пришлось ежедневно заниматься с двумя педагогами, что в итоге принесло свои плоды. Мой номер был отмечен судьями конкурса как один из лучших. Особенно приятна была реакция зрителей, которые после исполнения песни долго не отпускали меня со сцены.

— Кто помогал в подготовке к конкурсу, поддерживал?

— Я попала в руки правильных педагогов. Одним из них был солист Кемеровской филармонии Олег Смолин. Он научил меня манере подачи себя на сцене и артистизму.

Вокальный руководитель центрального Дворца культуры города Ленинска-Кузнецкого Мария Резекова со всей серьезностью подошла к постановке моего номера — режиссуре и хореографии. Благодаря ей номер получился не только красочным, но превратился в настоящее шоу. Из простой незатейливой песни Шуры «Твори добро» Мария создала карнавальную номер, привлекла в помощь мою дочь Маргариту, которая профессионально занимается академическим вокалом, а также хор детей «Краски детства». Выступление сопровождалось композицией в исполнении профессиональных танцоров из шоу-балета и спецэффектами в виде снега.

Кульминацией стало вручение подарков и цветов, которые раздавали женщинам и детям в зрительном зале.

— Для вас успех был ожидаем? Можно сказать, что вы проснулись знаменитой после вашей победы? И в чем это проявилось (предлагали ли какие-то проекты, съемки)?

— Да. Для меня, как бы самоуверенно это ни прозвучало, победа была ожидаема. В ходе длительной подготовки к финалу конкурса росла моя уверенность. Я чувствовала, как меняется мой внутренний мир и мировоззрение в целом.

После победы было приятное послевкусие от того, что достигнутые результаты даже превзошли первоначальные ожидания. Появилось желание достичь новых высот.

Сейчас вместе с конкурсантками мы планируем съемки в одном телевизионном проекте, содержание которого пока, к сожалению, не могу раскрывать. Также мы подали заявку на федеральный канал «Россия 1» на участие в игре «Сто к одному».

— Расскажите, пожалуйста, об интервью международному изданию The beauty Queen, чем был интересен этот опыт?

— Интервью журналу Beauty Queen стало моим первым опытом общения с прессой. Было волнительно, хотелось откровенного, честного разговора. По-моему, получилось. Неожиданным стало то, что на страницах издания беседа была опубликована в рубрике «50 лучших женщин 2025». Это дорогого стоит.

— Хотелось бы получить Beauty-совет для наших читателей

— Мой Beauty-совет прост: начинать каждый день нужно с заботы о себе, своем теле и душе, наполнять себя положительными эмоциями и помнить, что улыбка равна уверенности.

Еще один секрет красоты — это самореализация. Человек, который имеет дело жизни, — гармоничен и красив вдвойне.

Ну и, конечно, красота в глазах смотрящего. Без этого никак.

— Недавно вы летали в Москву на российский этап конкурса красоты. Расскажите, пожалуйста, о поездке.

— Поездка в Москву на Всероссийский этап конкурса в этом году была для меня ознакомительной.

— Я СТАЛА ПЕРВОЙ ЖЕНЩИНОЙ, ПРЕДСТАВИВШЕЙ ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ С ЕГО УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛЮ НА СОРЕВНОВАНИИ ТАКОГО МАСШТАБА

Если же про впечатления, то была поражена красотой участниц, звездным жюри и организацией мероприятия в целом. Все было легко и непринужденно.

Со всей России съехались финалистки прошлых лет. Феерия грации талантов на московской сцене взбудоражила мое воображение и вдохновила на новые начинания. Следующей осенью я планирую стать участницей федерального конкурса и представлять на нем Кузбасс, свой город и угольную промышленность в целом.

Я патриот своей малой родины, и, если здесь все получилось, почему бы не попробовать добиться успеха на следующем уровне сложности?

Сейчас с организаторами проекта конкурса мы планируем несколько значимых инициатив. Я буду заниматься наставничеством участниц следующих конкурсов красоты в нашем регионе, помогать этим представительницам прекрасной половины человечества стать еще более самодостаточными, замотивировать на победу. Также в обозримом будущем я войду в состав жюри на нескольких этапах «Миссис Россия в Кузбассе–2026».

Пожелайте, пожалуйста, удачи и сил!

Ирина ГААН

ЦИФРЫ ПОБЕДЫ



ЭТА СТАТЬЯ — НАПОМИНАНИЕ О ТЕХ СТРАШНЫХ ДНЯХ, ПОТЕРЯХ И ДОСТИЖЕНИЯХ НАШИХ ЗЕМЛЯКОВ В ГОДЫ ВОЙНЫ

В суровые годы ВОВ славный героический путь прошли 332 тысячи сыновей и дочерей Кузбасса. Практически каждый второй из них не вернулся. Не случайно сибирские части всегда направляли на ответственные участки сражений, где решалась судьба Родины.

Но без подвига тыла не было бы Победы. В Кузбасс эвакуировали 50 промышленных предприятий из Горловки, Рубежанска, Шостоки, Каменского, Харькова, Запорожья, Мариуполя, Орехово-Зуева и других городов.

Необходимо отметить, что накануне войны 57,5% всего угля и 77,5% угля, пригодного для коксования, страна получала из Донбасса.

Главное задание Ставки Верховного Главнокомандования для Кузбасса было спрессовано в одном слове — уголь. Есть уголь — есть металл. Есть металл — есть танки, орудия, боеприпасы. Мирный бой шел за каждую тонну угля, металла.

Первый год Великой Отечественной войны завершился в Кузбассе увеличением добычи угля на 18,9%, ее объем достиг 25,1 миллиона тонн, на 15,1% выросла добыча коксующихся углей.

Но уже в последние месяцы первого военного года добыча угля пошла на убыль. С октября по декабрь 1941 года среднемесячная добыча угля в бассейне упала с 2 287 тысяч тонн до 1 825 тысяч тонн. 1942 год оказался самым трудным. Объем добычи угля уступал не только 1941 году, но и предвоенному 1940 году. Кузбасс дал стране всего 20,9 миллиона тонн угля — 99,3% довоенной добычи.

В то же время в 1942 году за счет кузбасского угля удовлетворялось 76,5% всех потребностей металлургии, 50,4% — авиационной промышленности, 41% — промышленности боеприпасов, 42% — железнодорожного транспорта.

В этой сложной для отрасли ситуации ГКО, правительство оказывали серьезную помощь угольным предприятиям. В Кузбасс дополнительно направлялось значительное число рабочих. Дефицит рабочей силы покрывался не только за счет внутренних резервов, но и за счет сельского населения Омской области, Алтайского края, республик Средней Азии, а также за счет группы лиц, труд которых носил принудительный характер. Существенно укреплялась материально-техническая база бассейна.

С 1 сентября 1942 года для машинистов и помощников машинистов врубных машин, забойщиков, навалотбойщиков, навальщиков, бурильщиков, посадчиков кровли, крепильщиков лав были установлены повышенные нормы отпуска продуктов: мясо и рыба — 3,2 кг в месяц; жиры — 0,9 кг в месяц; крупа — 2 кг в месяц; хлеб — 1 кг в день. Перевыполняющие норму обеспечивались вторым горячим блюдом.

С 15 июня 1943 года добывающим коксующийся уголь было разрешено выдавать холодные завтраки сверх установленных норм (200 гр. хлеба, 50 гр. сала, 10 гр. сахара).

В результате всех этих мер в 1943 году в бассейне было добыто 24,9 миллиона тонн кузнецкого угля, на 4 миллиона тонн больше, чем в 1942 году, а в последний год войны — 1945 — почти 29 миллионов тонн.

За высокие производственные успехи в выполнении государственных планов в военные годы тысячи шахтеров были награждены орденами и медалями, а 24 в 1948 году было присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

За годы войны кузнецкие металлурги выдали столько стали, сколько достаточно только для изготовления 50 тысяч тяжелых танков, 45 тысяч самолетов и 100 миллионов снарядов.

- СИЛА СТАНДАРТОВ
- АНАЛИТИКИ В СМЯТЕНИИ
- ЗАВИСИМОСТЬ ПРЕОДОЛИМА



ПРОПУСК НА МИРОВОЙ РЫНОК

«НАЧИНАТЬ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ НАДО СО СТАНДАРТИЗАЦИИ», — ГОВОРИЛ ГЕННАДИЙ ШМАЛЬ, ОДИН ИЗ СОЗДАТЕЛЕЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ



В 2025 году технический комитет 269 «Горное дело» отметил 10-летие работы с тех пор, как его ведет Ассоциация машиностроителей Кузбасса. С просьбой подвести итоги и определить направление на будущее «УК» обратился к Юрию Малахову, председателю комитета.

— Год был богатым на встречи, поездки, мероприятия. Это показало, что за 10 лет работы нас хорошо узнали, готовы сотрудничать и строить долгосрочные планы на взаимодействие.

Можно сказать, мы теперь встроены в государственную стратегическую программу развития энергетической промышленности, что очень важно. То есть роль стандартизации признана официально, это понятие наконец появилось в документе «Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года», думаю, что и в формируемой новой Программе развития (перезагрузки) угольной отрасли стандартизация займет достойное место.

— И какова эта роль?

— Стандартизация (как минимум) помогает регулировать качество угольной продукции, оборудования и процессов, а также стимулировать развитие новых технологий, в том числе и глубокой переработки угля. В конечном счете она ведет к обеспечению технологического суверенитета страны.

Я уже приводил читателям «УК» конкретный пример практики импор-

тозамещения посредством использования национального стандарта.

— Вы имеете в виду те стандарты, которые теперь позволили произвести ППС (пункты переключения в самоспасатели) и ПСК (пункты коллективного спасения) в России и устанавливать их на шахтах Кузбасса?

— Да, но предварительно была организована кропотливая работа по созданию национальных стандартов, которая установила технические требования на ППС и ПКС для безопасной эксплуатации в условиях угольных шахт, нашла методы испытаний и сняла в итоге нормативные препятствия к их разработке и производству. Теперь на 4 заводах в Кузбассе освоено производство данного оборудования по национальному стандарту.

— Никто не будет спорить, что пункты спасения в шахте необходимы всем участникам процесса угледобычи: производителям, шахтерам, государству, которое заботится о безопасном труде. Можно ли сказать, что комитет «Горное дело» является отраслевой площадкой взаимодействия заинтересованных в развитии отрасли сторон?

— Я надеюсь на это, ведь для создания востребованных стандартов действительно необходимо участие в процессе людей заинтересованных. В идеале да, мы

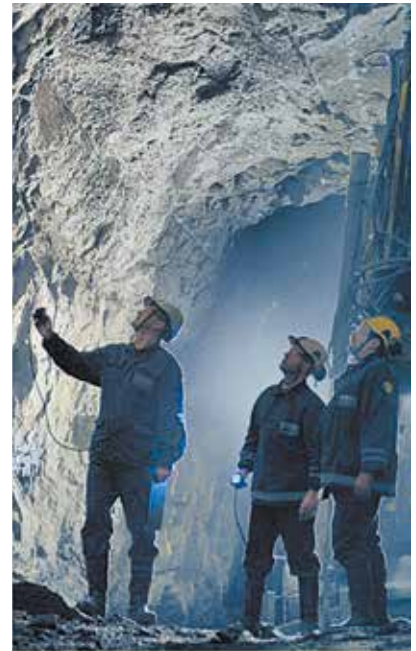
можем быть площадкой взаимодействия, где возникает отраслевой диалог между изготовителем, потребителем, государственными структурами.

Так, около 60% ГОСТов, работу над которыми ведет наш комитет, создаются по инициативе бизнес-сообщества, как это случилось, в частности, с ГОСТ Р 71958-2025 «Оборудование горно-шахтное. Самоходные машины для подземных горных выработок. Порядок выбора пневматических шин». То есть представители бизнеса — поставщики, производители, недропользователи — хотят при помощи внедрения стандарта решить какую-то общеотраслевую проблему.

Вторая сторона, которую мы обозначили как госструктуры, это и есть «потребитель» стандартов на федеральном уровне, к примеру Министерство энергетики, Минпромторг, Ростехнадзор, Росстандарт... Со всеми у нас установлены прямые тесные контакты.

Во время последней рабочей поездки в Кузбасс Антон

Площадка взаимодействия



Источник: презентация комитета «Горное дело» (TK 269) на форуме «Рудник-2025»

Павлович Шалаев, руководитель Росстандарта, сам выразил желание познакомиться с членами нашего комитета. Мы организовали встречу на площадке АО «НЦ ВостНИИ». В итоге этого мероприятия деятельность НИИ (члена комитета) и ТК 269 получила высокую оценку. Росстандарт, в частности, призвал активизировать наше участие в составе рабочих групп по разработке международных стандартов, делегировать национальных технических экспертов от ТК 269 в международный комитет.

— Речь идет о международном комитете по стандартизации ISO/TC 82 Mining? Достаточно трудные цифровые обозначения нуждаются в пояснении — чем эта структура занимается?

— Наш ТК 269 является зеркальным отражением ISO/TC 82 Mining. И мы представляем национальный орган по стандартизации РФ на международном уровне. Буквально в сентябре кузбасская делегация приняла участие в ежегодном заседании ISO/TC 82 Mining, которое прошло в Китае. Там присутствовали 63 представителя из 17 стран из Европы, Америки, Азии, Австралии,.

— Какие выводы и решения вы привезли в регион?

СПРАВКА

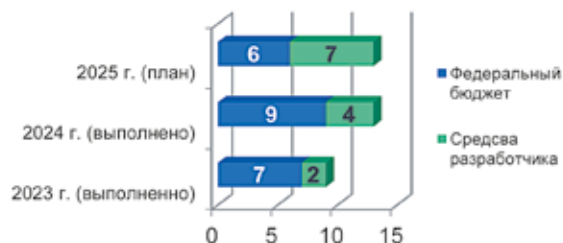
- Главной задачей ТК 269 является организация и сопровождение работ по разработке национальных стандартов по двум направлениям: горно-шахтное оборудование и безопасные технологии ведения горных работ.
- За десять лет ТК 269 были разработаны и введены в действие порядка 80 ГОСТов. За комитетом закреплены около 170 стандартов. В сотрудничестве с другими комитетами по смежным тематикам находится ещё около 200 стандартов, в работе над которыми требуется участие комитета.
- Средний возраст стандартов — примерно 20–22 года. С учётом современных темпов развития технологий многие из них требуют обновления.
- Ближайшая цель Росстандарта — установить средний «возраст» пересмотра стандарта на уровне семи лет.
- Ещё одно направление стандартизации связано с фильтрацией техники, оборудования и услуг, которые поступают из-за рубежа на отечественный рынок. Сегодня, когда уже накоплен опыт работы с новыми рынками, необходимо выработать строгие критерии и методики отбора продукции.

Программа стандартизации

ФОНД СТАНДАРТОВ ТК 269



РАЗРАБОТКА СТАНДАРТОВ



Всего за ТК 269 закреплено **168** стандартов

С 2015 по 2025 г. разработано и актуализировано **85** стандарта

ФИНАНСИРОВАНИЕ РАЗРАБОТОК



Источник: презентация комитета «Горное дело» (ТК 269) на форуме «Рудник-2025»



— Специалисты в области горного дела из разных стран отметили необходимость корректировки стратегического бизнес-плана международного комитета в соответствии с установившимися глобальными трендами и новыми инициативами в горной промышленности.

К приоритетным направлениям международной стандартизации в горнодобывающей промышленности были отнесены: интеллектуальная добыча полезных ископаемых, беспилотные операции, безопасность горных работ, экологически чистые технологии добычи полезных ископаемых и цифровое управление добычей полезных ископаемых.

— Какое впечатление на вас произвели китайские предприятия угольной отрасли?

— Технологический рост впечатляет. Им действительно есть что показать, есть чем удивить.

Хочу отметить, что стандартизации партнеры из Поднебесной

уделяют огромное значение. В доказательство — основные тезисы китайской стороны: «Стандартизация в Китае служит требованиям национальной политики на обеспечение глобального лидерства», «Стандарты являются пропуском для предприятий на мировой рынок и краеугольным камнем будущей конкуренции».

Делаем выводы.

— А именно: работа по китайским стандартам поставит Россию в зависимость от их оборудования? Значит, необходимы свои стандарты, поднятые на международный уровень? В связи с этим еще вопрос: а есть ли что-нибудь в угольной отрасли России, способное поразить, восхитить китайца так, как удивил вас технологический рост Поднебесной?

— Безусловно, это безопасность труда и промбезопасность. Построение системы безопасности в России видится мне намного

сильнее и многофункциональнее, чем в Китае.

Западно ориентированные кампании, присутствующие на рынке РФ, достаточно поработали над корпоративной культурой, в том числе над внедрением правил безопасности. В России они традиционно «закрепляются» соответствующим оборудованием: проверка на здоровье, трезвость, отсутствие опасных предметов (сигареты, спички) при входе; контроль наличия СИЗов, которые подразумевают, например, определение местонахождения; анонимные онлайн-жалобы на неисправности... Да много чего, что подразумевает наша «Умная шахта».

— Наш подход, получается, человечнее?

— Наш российский подход традиционно отмечен поиском (и нахождением) решений, соответствующих специфике сознания российского человека. То есть следующий аспект, где нам нет равных, — это наука.

В качестве шутки расскажу эпизод последнего дня визита в Китай, когда ко мне приставили хорошо говорящего по-русски переводчика — в явной попытке услышать от меня что-то крайне полезное в научной работе. По-дружески мы решили обменяться последними наработками в письменном виде. Эти документы мне уже пришли...

— А от вас — в Китай?

— Наверное, я пока не готов к каким-то решительным выводам, соответственно, документам. Предпочитаю получать новую информацию, то есть слушать и думать.

Реализация технологического суверенитета в горнодобывающих отраслях, снижения импортозависимости и создания отечественного горно-шахтного оборудования и горных машин — огромная задача, которую не решить одномоментно. Начиная с 2014 года был пройден путь развития наших приоритетов: уменьшение импортозависимости — импортозамещение — технологическая независимость. Сейчас перед нами стоит важная цель —

ЮРИЙ МАЛАХОВ:

— ПОКА НАШИХ УВАЖАЕМЫХ ГОРНЯКОВ НЕ ПРИЖМЕТ, ОТЕЧЕСТВЕННОЕ ГОРНОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ БУДЕТ В ТЕНИ, И ПРИЗЫВЫ ЗДЕСЬ НЕ СРАБОТАЮТ.

КАК ЗАМЕТИЛ ОДИН РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА ГШО: «МЫ НУЖНЫ ТОГДА, КОГДА НУЖНО РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ ПОТРЕБИТЕЛЯ, КОТОРАЯ ВЛИЯЕТ НА ФИНАНСОВУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ, ТОГДА К НАМ БУДУТ ОБРАЩАТЬСЯ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ДЛЯ РЕШЕНИЯ СВОИХ ФИНАНСОВЫХ ПРОБЛЕМ».

достижение технологического лидерства (безусловно, я имею в виду ГШО).

Геннадий Иосифович Шмаль, один из создателей нефтегазового комплекса в Западной Сибири, уверял, что «начинать импортозамещение надо со стандартизации». Выполнение программы развития отрасли невозможно без апгрейда, модернизации нормативной базы. Только тогда можно говорить про независимость и тем более лидерство. Иначе вернемся к реверс-инжинирингу, повторению и копированию оборудования.

По мере возможности мы движемся вперед. Разрабатываем национальные стандарты для нужд угольной промышленности, обеспечивающие соблюдение требований техрегламентов и других нормативных актов. Учитываем современные тенденции развития технологии горного производства.

То есть я говорю скорее о тактике, нежели о глобальном плане действий, направленном на достижение долгосрочной цели.

— Значит не «куда мы идем и зачем?» (суть стратегии), а «как именно достигнуть цели?» (суть тактики). Но ведь оба вопроса одинаково важны?

— Безусловно. Я же рассказываю про личную позицию. Сейчас вот внимательно читаю проект решений Высшего горного совета НП «Горнопромышленники России»,

который готовится к заседанию 27 ноября (разговор состоялся 18 ноября — прим. автора). Впервые на моей памяти — мероприятие проходит в стенах Государственной думы. Это о многом говорит!

Не со всем согласен в предложенном документе. Но, разумеется, необходимо понимать мнения других людей, уметь их слушать и слышать.

— Юрий Валентинович, работа председателем технического комитета «Горное дело» не освобождает вас от важной миссии ученого — уверена, что в планах кандидата технических наук есть работа над докторской диссертацией?

— Я действительно работаю по теме, связанной с проблемным горно-шахтным оборудованием, а именно — с интеллектуальным подходом к параметрам, выбору режимов работы оборудования. Больше, пожалуй, не скажу пока.

— А какие грандиозные планы строит ТК 269 на 2026 год?

— Есть такие. Они связаны с выходом на международный уровень, на международный стандарт...

— Понятно. Больше пока не скажете. Тем интереснее — нам будет о чем поговорить в 2026 году.

Беседовала
Лариса Филиппова

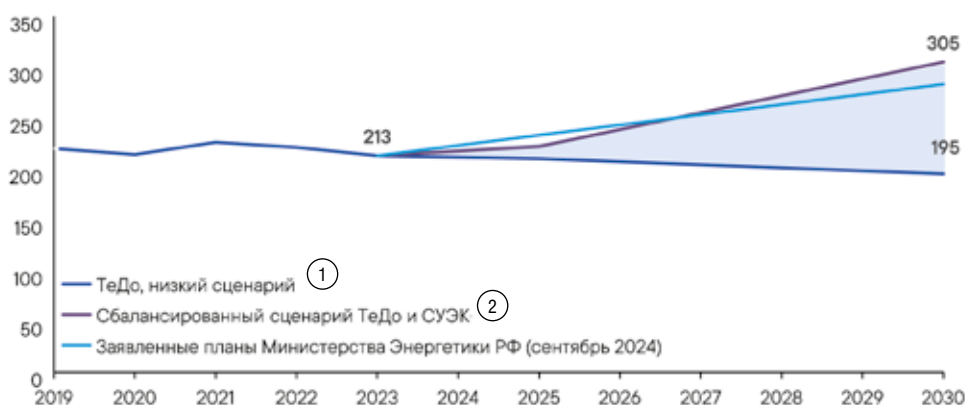
РЕСУРС НЕИСЧЕРПАЕМ

ОДИН ИЗ ПЛАНОВ ПЕРЕЗАГРУЗКИ ОТРАСЛИ С АКЦЕНТОМ НА РОССИЙСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Прогнозы международных аналитических агентств демонстрируют высокую неопределенность в оценке объема мирового потребления энергетического угля до 2050 года. Все сценарии основываются на предположении о потенциале развития ВИЭ, однако их доля может варьироваться от 46,3% до 96,8% к 2050 году — в зависимости от сценария.

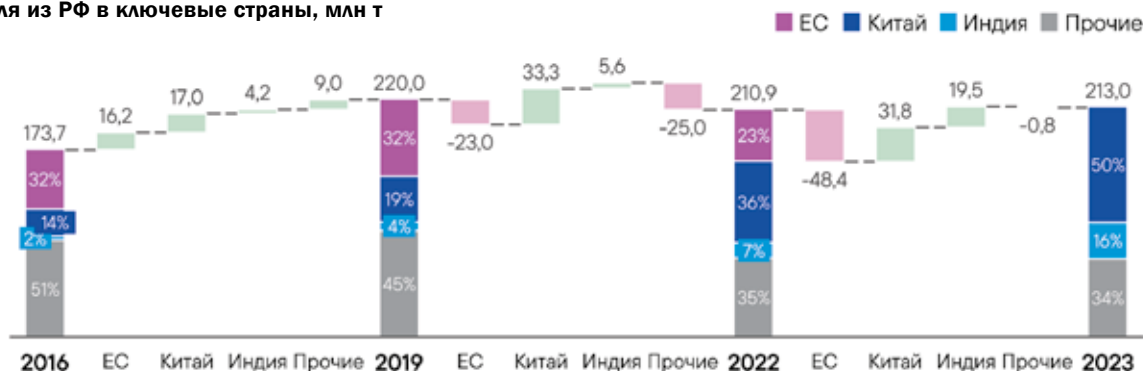
Тем не менее, как показывает сравнение прогнозов международных аналитических агентств за последние 10 лет, потребление угля значительно превышает их или тяготеет к высоким сценариям. Так, например, объемы потребления энергетического угля в 2023 году на 40% и 18% превышают прогнозы U.S. Energy Information Administration, опубликованные в 2016 и 2020 годах.

Прогноз экспорта угля (энергетический + коксующийся) из России до 2035 г., млн т



Источники: Минэнерго РФ, ТеДо

Экспорт угля из РФ в ключевые страны, млн т



Источник: ТеДо

За последние несколько лет доля России на мировом рынке остается стабильной.

В 2016 году она составляла 12%, в 2019-м — 15%, в 2022-м — 16% и опять 15% — в 2023-м. В последние годы наблюдается рост доли поставок из РФ в страны

АТР при стабильных объемах импорта. Так, в Китае в 2016-2022 годах общие объемы импорта оставались стабильными, при этом доля России выросла с 8% до 19% (в Индии с 2% до 13%, в Южной Корее с 20% до 30%).

Россия, структура рынка угля, млн т



Потенциал наращивания объемов экспорта угля ключевыми конкурентами России (Австралия, Индонезия, Колумбия, США, ЮАР) ограничен в связи с сокращением инвестиций в добычу, недостатком развития транспортной инфраструктуры, низким уровнем качества угля и др.

Факторы, влияющие на прогноз экспорта России, — это, прежде всего, высокое качество угля и конкурентоспособные цены, в том числе высокая калорийность и низкое содержание серы. У страны имеются богатые возможности роста добычи в связи с расширением мощностей угледобывающих компаний.

Реализуются планы по развитию экспортной инфраструктуры — ожидается, что расширение пропускной способности Восточного полигона, а также меры технологической оптимизации движения смогут устранить узкие места логистики, ограничивающие рост поставок российского угля на перспективные рынки АТР.

В качестве риска стоит отметить вытеснение российского коксующегося угля с рынка Китая более дешевым монгольским.

Средняя себестоимость добычи энергетического угля



Источники: IEA, ЦДУ ТЭК, анализ ТеДо



Отказ стран ЕС от импорта российского угля способствовал переориентации российского экспорта на рынки стран АТР, прежде всего в Китай и Индию. Тем не менее Россия — единственный крупный экспортер, планирующий рост объемов добычи и экспорта в среднесрочной перспективе, в то время как от Индонезии и Австралии ожидается сокращение доли на мировом рынке.

Российский уголь характеризуется конкурентным соотношением «цена-качество» в сравнении с другими странами-экспортерами, вследствие чего Россия обладает потенциалом для дальнейшего увеличения доли на рынках стран АТР.

Себестоимость российского угля является наименьшей в абсолютном значении среди крупнейших

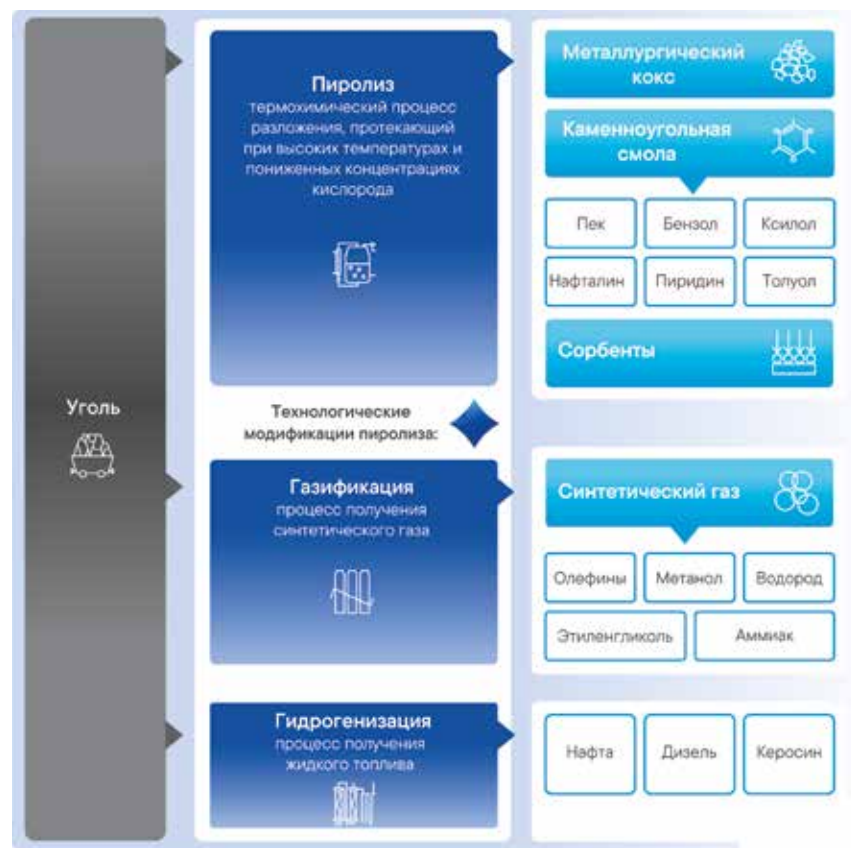
экспортеров угля, а также демонстрирует наименьшие среднегодовые темпы роста в период 2020-2023 годов.

В период с 2019 по 2023 год поставки углей высокого качества (низкое содержание серы, умеренная зольность и высокая калорийность) в страны АТР увеличились. Основными экспортерами стали Россия и Австралия. Вывоз менее качественных углей из Колумбии, США, ЮАР, Индонезии сократился.

Потенциально Россия может нарастить объемы экспорта угля на 70-80 миллионов к 2030 году.

Ключевым фактором роста доли России на мировом рынке является, в частности, высокая конкурентоспособность российского угля, рост доли российского угля на целевых рынках. Помимо высокой теплоты сгорания российский уголь характеризуется низким содержанием серы, что важно на фоне ужесточения экологических норм на рынках АТР.

Основные направления конверсии угля и продукты углехимии:



■ Направления конверсии
■ Продукты углехимии

Источник: ТеДо

Помимо традиционного использования угля в качестве сырья для энергетики и металлургии, стоит обратить внимание на развитие отрасли глубокой переработки угля, в частности производство различных продуктов углехимии.

Так, ожидаемое потребление угля в сфере углехимии к 2030 году в Китае составит 70 миллионов тонн.

Приоритеты Китая в области углехимии включают повышение энергоэффективности использования угля, развитие высокотехнологичных и низкоуглеродных производств, разработку специальных видов топлива и биоразлагаемых материалов на основе угля.

На текущий момент Китай является крупнейшим в мире производителем аммиака, метанола, карбида кальция и поливинилхлорида из угля. Активно развивается производство прочих видов полимеров (полиэтилен, полипропилен) и моторного топлива из газа, синтезированного из угля. Ключевой предпо-

сылкой развития углехимии в Китае является поиск альтернатив нефтегазовому сырью, ввиду его более высокой стоимости в сравнении с углем, которая наиболее ощутима в моменты взлета цен на нефть.

Достижение глубокой переработки угля в размере 100 млн тонн к 2030 году является одной из стратегических целей индийского министерства угольной промышленности. Объем инвестиций в развитие углехимии оценивается в 45 миллиардов долларов США. Основной акцент планируется сделать на развитии продуктов газификации угля: синтетический газ, олефины, метанол, аммиак и т.д. Ключевой предпосылкой развития, как и в случае Китая, является поиск альтернатив нефтегазовому сырью ввиду его большей стоимости и более высокой зависимости Индии от импорта нефти и газа.

Перспективный объем использования угля в углехимии России достигает 85 миллионов тонн. Эта отрасль является перспективной

возможностью развития отечественной угольной отрасли с целью повышения добавленной стоимости на фоне ожидаемого снижения мировых цен на уголь. Ключевым препятствием развития на текущий момент является доступность более дешевого нефтегазового сырья, что делает продукцию углехимии дороже аналогов на базе нефти и газа. В первую очередь это касается крупнотоннажной химии, поэтому перспективной для развития является средне- и мелкотоннажная химия.

Прочими препятствиями выступают высокая капиталоемкость проектов отрасли и ограниченность адресных мер государственной поддержки.

Подготовил
Леонид АЛЕКСЕЕВ

Использованы материалы работы «Топливо времени: перспективы развития экспорта российского угля», представленной на Российской энергетической неделе 2024, авторы компании «СУЭК» и «ТеДо».

(1) Низкий сценарий прогноза импорта угля в Китай, снижение поставок российского угля в Китай, низкий сценарий прогноза импорта угля в Индию, уход России с рынков ЕС и Японии, ограниченный рост поставок в ЮВА в результате запланированного перехода к угольной нейтральности, сокращение импорта в странах Ближнего Востока из-за снижения использования угля и роста ВИЭ, отказ от угля в рамках достижения угольной нейтральности в странах Латинской Америки.

(2) Высокий сценарий прогноза импорта угля в Китай, отказ от импортных пошлин в Китае после нормализации объемов импорта, высокий сценарий прогноза импорта угля в Индию, постепенное возобновление поставок российского угля в ЕС и Японию, активный рост поставок в ЮВА в связи со снижением темпов достижения показателей углеродной нейтральности, расширение угольной генерации в странах Ближнего Востока при задержке реализации проектов внутренней добычи, задержку перехода к угольной нейтральности стран Латинской Америки.

БУДУЩЕЕ ВИДИТСЯ



Окончание. Начало на стр. 4

— Каждый наш житель ощущает на себе влияние угольной отрасли,

— говорит Станислав Черданцев, глава Гурьевского муниципального округа. — Территория Гурьевского муниципального округа в значительной степени зависит от нее.

Мы можем оценить ситуацию, взглянув на то, сколько людей в нашем округе находят работу непосредственно на угольных предприятиях или в смежных отраслях. Важно учитывать, какой вклад угольная промышленность вносит в наш бюджет — ведь эти средства идут на развитие социальной сферы, инфраструктуры и другие нужды населения.

Эта зависимость не ограничивается лишь прямым трудоустройством. Она пронизывает всю нашу местную экономику, создавая цепочки поставок, поддерживая малый и средний бизнес, который обслуживает угольные предприятия и обеспечивает транспортную инфраструктуру, необходимую для перевозки угля. Это может проявляться в уровне заработной платы,

в доступности товаров и услуг, в состоянии дорог и коммунальных служб, которые финансируются в том числе и за счет налогов от угольных компаний.

■ В связи с временным простоем угольного предприятия, расположенного в Гурьевском муниципальном округе, его собственник принял решение предложить работникам перевод на другое место работы.

Граждане, стремящиеся к экономической самостоятельности и планирующие открыть собственное дело, могут воспользоваться государственной мерой поддержки.

■ 17 января 2025 года мы дали старт научно-практической конференции «Формирование программы социально-экономического развития Гурьевского муниципального округа на период 2026-2035 годы: Гурьевский округ на пути к 100-летию». Итогом проведенных мероприятий стала сформированная Стратегия социально-экономического развития Гурьевского муниципального округа до 2035 года. В ней определены задачи развития промышленного производства, та-кие как:

ЭКОЛОГИЯ НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ НАУКА

Дорогие кузбассовцы! Жители Гурьевской земли шлют вам привет и свои теплые поздравления с наступающими Новым годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год был плодотворным! Он принес нам новые достижения и победы, которыми мы все вправе гордиться, и каждый из нас вложил в них свой талант, упорство, знания и мастерство.

Дорогие друзья, мы приглашаем вас в гостеприимный Гурьевский округ, чтобы посетить одни из лучших туристических маршрутов страны, санатории и туристические локации! А в преддверии новогодних праздников желаем, чтобы в вашей жизни всегда работала простая формула человеческого счастья: доброта плюс радость равно счастье. Пусть Новый, 2026 год откроет новый путь — путь к любви и успеху. Не сворачивайте с него и идите только вперед!

С уважением,
Станислав Черданцев,
глава Гурьевского муниципального округа



- модернизация существующих промышленных предприятий;
- развитие инфраструктуры, включая транспортные и логистические сети, чтобы улучшить доступ к рынкам сбыта и сырьевым ресурсам;
- привлечение инвестиций;
- поддержка малого и среднего бизнеса;
- экологическая устойчивость.

Кроме этого, важным аспектом является развитие человеческого капитала через образовательные программы и повышение квалификации работников, чтобы они могли соответствовать требованиям современных производств.

В настоящее время по заказу Министерства энергетики Российской Федерации и

Государственной корпорации развития ВЭБ.РФ в партнерстве с государственным фондом «Защитники Отечества» в Московской школе управления «СКОЛКОВО» проводится обучение управленческих команд городов Российской Федерации, экономическая деятельность которых в значительной мере связана с угледобычей.

Программа направлена на развитие городов с высокой зависимостью от угледобычи и повышении в них качества жизни населения. По завершению данной программы, планируется разработка комплексной программы развития округа.

Водоем с пляжем

Новокузнецкий муниципальный округ (НМО) зависит от угольной отрасли, так как является одним из крупных производителей угля в Кузбассе.

Здесь сосредоточено 23 угледобывающих предприятия: 14 разрезов и 9 шахт, суммарная добыча угля составляет свыше 50 миллионов тонн в год.

Угольная промышленность играет ключевую роль в экономике округа и региона в целом. Предприятия дают рабочие места для жителей НМО (более 1 500 работников угольных предприятий проживают в округе).

Предприятия ведут активную социальную работу — строят новые объекты и проводят капитальные

ремонтные работы в школах, детских садах и домах культуры, обеспечивают твердотопливные котельные качественным углем.

■ В Кузбассе разработана программа по выходу угольной отрасли из кризиса. Кузбасские компании рассматривают развитие новых экспортных направлений, несмотря на снижение мирового спроса на российский уголь, возможность снижения себестоимости угля. Возможно повышение инвестиционной привлекательности угольной промышленности НМО за счет преобразований транспортной системы предприятий, согласованной с развитием железнодорожного транспорта Кузбасса. Угольным предприятиям может предоставляться отсрочка по уплате налогов и страховых взносов, присутствует ряд льгот для компаний, приобретающих отечественное горно-шахтное оборудование.

■ При взаимодействии администрации НМО и ООО «Разрез «Березовский» ведется создание социального объекта «Общественное пространство с водоемом «Березовские Плесы». Это первый в Кузбассе проект социальной реабилитации отработанного угольного карьера, где на месте горной выработки будет обустроен водоем объемом 1 миллион куб. м с пляжной инфраструктурой. На сегодня емкость водоема заполнена на 75%, ведется благоустройство территории.

«Березовские Плесы» — уникальный по масштабам экологический и социально-экономический проект для жителей Южно-Кузбасской агломерации. После завершения строительства инфраструктуры около 170 га территории станут доступны для освоения инвесторами.

■ Наш Новокузнецкий муниципальный округ продолжает динамично развиваться: модернизируется дорожная инфраструктура, строятся и капитально ремонтируются школы и детские сады, объекты культуры и спорта, устанавливаются модульные ФАПы и почтовые отделения, возводятся многоквартирные дома, благоустраиваются парки, зоны отдыха и дворы.

От имени Администрации города Новокузнецка и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым, 2026 годом!

Пусть наступающий год принесет Кузбассу новые победы и процветание. Желаю каждому из вас крепкого сибирского здоровья, семейного благополучия, уверенности в завтрашнем дне и энергии для реализации самых смелых планов.

Пусть в ваших домах царят мир, любовь и достаток, а рядом всегда будут надежные друзья и верные товарищи.

*Денис Ильин,
глава города Новокузнецка*



Ликвидации не зарегистрированы

На 2024 год на территории Новокузнецкого городского округа зарегистрировано 8 775 предприятий и организаций, ведущих экономическую деятельность по направлению «добыча полезных ископаемых». В деятельности «добыча угля» зарегистрировано 35 юридических лиц, что составляет 0,39% от общей численности предприятий.

Численность постоянного населения Новокузнецкого городского округа — 528,8 тысячи человек, средне-списочная численность работников организаций по видам экономической деятельности — 125 тысяч человек, по виду экономической деятельности добыча угля — 4,4 тысячи человек, что составляет 3,5%.

В Новокузнецком городском округе не зарегистрированы предприятия угольной отрасли с записью о ликвидации предприятия в ЕГРЮЛ.

Программы диверсификации экономики в угольной отрасли и развитие территории Новокузнецкого городского округа соответствуют стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года.

Подготовила
Лариса ФИЛИППОВА

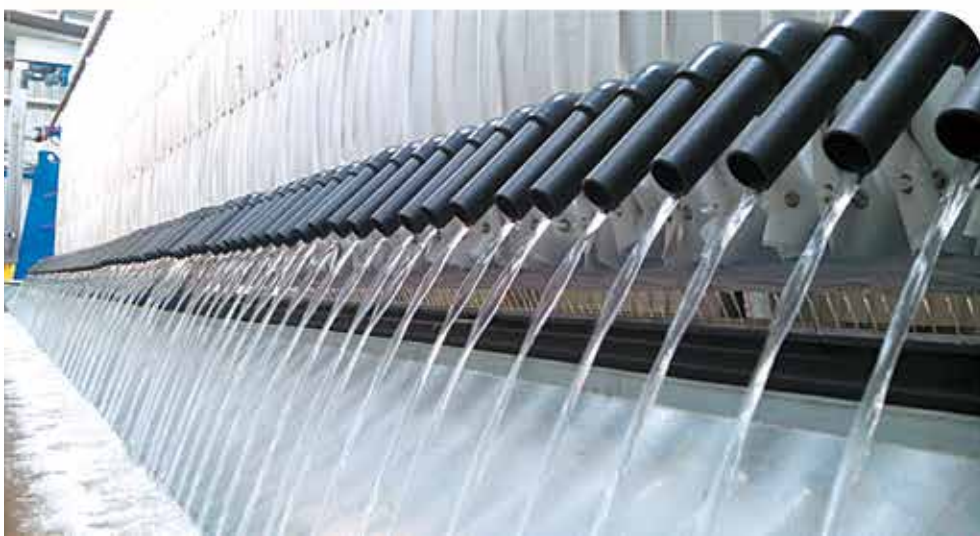
Впереди у нас — не менее масштабные задачи.

Встречая Новый год, мы загадываем желания, с надеждой и оптимизмом смотрим в будущее. А главное — мы чувствуем единение со своими близкими, друзьями. Желаю всем нам здоровья и энергии для движения вперед!

С Новым годом, Кузбасс!

*Андрей Шарнин,
глава Новокузнецкого муниципального округа*





TEFSA® — один из самых крупных заводов по производству фильтров в Европе. Компания основана в 1974 году, головной офис и завод расположены в Барселоне (Испания).

Основная продукция компании TEFSA® — камерные и мембранные автоматические фильтр-прессы.

Производственная программа TEFSA® включает в себя:

- фильтр-прессы с верхним подвесом плит;
- фильтр-прессы с боковым подвесом плит;
- с толкающим гидроцилиндром в классической схеме;
- фильтр-прессы с размером фильтровальных плит до 2 800 мм;
- ленточные фильтр-прессы;
- автоматические установки приготовления полиэлектролитов.

Компания «Астериас» является поставщиком фильтров TEFSA® и производителем фильтроэлементов из технических тканей и фильтрующих материалов для промышленных фильтров.

Мы производим:

- фильтровальные салфетки для пресс-фильтров камерных и мембранных;
- фильтровальные ленты;
- чехлы для дисковых вакуум-фильтров и гипербар-фильтров.

Выполняем тестовую фильтрацию образцов пульпы заказчика в лаборатории «Астериас» на пилотном пресс-фильтре и на вакуумной ячейке.



TÉCNICAS DE FILTRACIÓN S.A.



Астериас

Официальный представитель TEFSA®
в РФ и Казахстане — ООО «Астериас»
454048, г. Челябинск,
ул. Сулимова, 92а, пом. 51
тел.: (351) 211 44 86,
211 50 86, 211 44 75,
e-mail: info@asterias.ru
www.tefsa.ru
www.asterias.ru

Дорогие кузбассовцы! Уважаемые партнёры!

От имени выставочной компании «Кузбасская ярмарка»,
Союза предпринимателей Новокузнецка
и себя лично сердечно поздравляю вас

с Новым годом и Рождеством!

Новый год – точка отсчёта новых дел и свершений,
время, когда мы верим в исполнение желаний.

Пусть каждый ваш день будет наполнен светом,
добром и спокойствием.

Желаю, чтобы новый 2026 год открыл перед вами
блестящие перспективы, а рядом всегда были близкие
и родные люди, хорошие друзья и надёжные партнёры.

**Будем рады видеть вас в числе участников
и гостей наших выставочных проектов.**

С праздником!

генеральный директор
ВК «Кузбасская ярмарка»,
Президент Союза
предпринимателей Новокузнецка



В.В. Табачников

